



**Universidad Nacional Mayor de San Marcos**

Universidad del Perú. Decana de América

Facultad de Medicina

Escuela Académica Profesional de Enfermería

**Estilos de liderazgo de las enfermeras jefes que laboran  
en los servicios de hospitalización del segundo nivel de  
atención, según la percepción de los estudiantes**

**TESIS**

Para optar el Título Profesional de Licenciada en Enfermería

**AUTOR**

Emma Sarai ROMERO VICENTE

**ASESOR**

Juana Virginia Esperanza ECHEANDIA ARELLANO

Lima, Perú

2014

## RESUMEN

La presente investigación tuvo como objetivo determinar los Estilos de Liderazgo que ejercen las enfermeras jefes que laboran en un servicio de hospitalización según la percepción de los estudiantes de enfermería de la UNMSM; con el propósito de proporcionar información válida a las instancias correspondientes a fin de que los hallazgos constituyan las bases sobre las cuales se pueda plantear estrategias tendentes a los estilos de liderazgo que se va a ejercer en las instituciones educativas las cuales deben ser aprendidas y ejercidas por parte de los futuros enfermeros.

Es de tipo cuantitativo y el método es descriptivo exploratorio, la población estuvo constituida por 68 alumnos del quinto año de la EAPE de la UNMSM de ambos sexos. Se usó como instrumento la Escala Likert modificada. Luego de analizar los resultados se llegó a las siguientes conclusiones: La mayoría opinan que el Estilo de liderazgo que predominan en las Enfermeras jefes que laboran en el centro hospitalario es la Transformacional. Además dentro de las características encontramos un gran porcentaje que opinan que es medianamente favorable para el carisma y para la inspiracional hay una gran mayoría que opina que es medianamente favorable con tendencia a lo favorable, para la estimulación intelectual una gran mayoría opinan que es medianamente favorable y para la consideración individualizada en su mayoría opinan que es medianamente favorable.

*Palabras claves: Liderazgo, enfermera jefe, percepción*

## SUMMARY

This research had objectives to determine the leadership styles exerted by the head nurses who working in inpatient service as perceived by nursing students of San Marcos nurses, for the purpose of providing accurate information to the appropriate authorities so that the findings constitute the basis on which to plan strategies aimed at leadership styles to be exercising in health institutions by head nurses.

It is quantitative and descriptive exploratory method, the population consisted of 68 students in the fifth year of EAPE UNMSM of both sexes. I was used as an instrument modified Likert Scale. After analyzing the results reached the following conclusions: Most believe that the leadership style prevailing in the heads Nurses who work in the hospital is Transformational. Besides the features found in a large percentage who think that is fairly favorable for the inspirational charisma and there is a large majority that believes that it is fairly favorable prone to favorable intellectual stimulation for a large majority think that is fairly favorable and individualized consideration mostly think that is fairly favorable.

Keywords : Leadership , sister , perception