



Universidad Nacional Mayor de San Marcos

Universidad del Perú. Decana de América

Facultad de Medicina

Escuela Académica Profesional de Enfermería

**Liderazgo transformacional en enfermeras jefes según
percepción de enfermeras asistenciales que laboran en
el HNDAC. 2013**

TESIS

Para optar el Título Profesional de Licenciada en Enfermería

AUTOR

Mirtha Luisa ALARCÓN JAUREGUI

ASESOR

Mistral Ena CARHUAPOMA ACOSTA

Lima, Perú

2014

RESUMEN

Objetivo general: Determinar la percepción de las enfermeras asistenciales referente al liderazgo transformacional de las enfermeras jefes del HNDAC. **Material y Métodos:** investigación tipo cuantitativo, nivel aplicativo, método descriptivo y de corte transversal. Para la recolección de datos se utilizó como técnica la encuesta y como instrumento se utilizó una escala tipo Lickert modificada a 81 enfermeras asistenciales del HNDAC durante el mes de setiembre. **Resultados:** luego de analizar los resultados se llegó a las siguientes conclusiones: Según percepción de la mayoría de las enfermeras asistenciales, las enfermeras jefes del HNDAC a veces presentan en su desempeño un liderazgo transformacional; a su vez, Según la percepción de la mayoría de las enfermeras asistenciales, las enfermeras jefes a veces presentan un liderazgo transformacional en la dimensión consideración individual (trato personal, apoyo en su formación y aconsejamiento); estimulación intelectual (animación al cambio, potenciación de esfuerzo mayor como es el promover la inteligencia y la solución de problemas), inspiración (implicación e identidad), tolerancia psicológica (disponer de un sentido del humor) y carisma (entusiasmo, credibilidad y transmisión de autoconfianza, lealtad en el desempeño de las enfermeras jefes), evidenciándose

debilidades hacia la adopción de un liderazgo transformacional necesario en el desempeño profesional

Palabras claves: liderazgo transformacional, percepción, profesional de enfermería.

SUMMARY

Objective: To determine the clinical nurse's perceptions regarding to the transformational leadership of head nurses HNDAC. **Material and Methods:** quantitative research, application level, descriptive and cross-sectional method. For data collection was used as a technique the survey instrument and as an instrument the modified Lickert type scale to 81 HNDAC care nurses during the

Results: After analyzing the results reached the following conclusions: According to perception of most practicing nurses, head nurses of HNDAC sometimes present in performance transformational leadership; in addition, according to the perception of most clinical nurses, head nurses sometimes have a transformational leadership in the dimension of single consideration (personal treatment, training and support in counseling), intellectual stimulation (animator to change, empowerment and greater effort is to promote the understanding and solution problems) , inspiration (involvement and identity), psychological tolerance (having a sense of humor) and charisma (enthusiasm, credibility and confidence transmission, loyalty in the performance of head nurses), showing weaknesses towards the adoption of a transformational leadership necessary in a professional performance.

Key words: transformational leadership, perception, nursing professional.