



Universidad Nacional Mayor de San Marcos

Universidad del Perú. Decana de América

Facultad de Educación

Unidad de Posgrado

**Liderazgo directivo y su relación con el clima
institucional en la I.E. “José Faustino Sánchez
Carrión”, distrito Alonso de Alvarado - Lamas - San
Martín, 2015**

TESIS

Para optar el Grado Académico de Magíster en Educación con
mención en Gestión de la Educación

AUTOR

Luis Gilmer LUNA CABANILLAS

Lima, Perú

2015

Resumen

La presente investigación tuvo como principal objetivo encontrar el grado de relación entre el liderazgo directivo y el clima institucional de la I.E. “José Faustino Sánchez Carrión” distrito Alonso de Alvarado - Lamas - San Martín, 2015.

Para ello se empleó un diseño de investigación del tipo descriptivo correlacional contando con la participación de todo el personal docente y administrativo de la mencionada institución. Para recabar la información necesaria se aplicaron encuestas a todos los trabajadores del plantel y ver la percepción que tienen sobre las variables de interés.

Después de analizar los datos, se concluye la existencia de una considerable relación positiva entre el clima institucional y el liderazgo directivo en cada una de sus dimensiones consideradas niveles de comunicación, dirección, desarrollo de las personas, transformación organizativa y la gestión curricular. Esto ha sido corroborado por medio de la prueba del estadístico de Spearman con un nivel de confianza del 95%, afirmando las hipótesis de la investigación.

Las conclusiones a las que se arriban es que efectivamente se encuentra un alto grado de correlación entre ambas variables, a un nivel del 95% de confiabilidad. Este resultado está acorde a muchos trabajos de investigación y se enmarca dentro de las teorías establecidas.

Palabras clave: Liderazgo directivo, clima institucional, dirección institucional.

Abstract

This research had as main objective to find the degree of relationship between the executive leadership and institutional climate of the IE "Jose Faustino Sanchez Carrion" Alonso de Alvarado district - Lamas - San Martin, 2015.

To do a research design of descriptive correlational with the participation of all the faculty and staff of that institution was used. To gather the necessary information surveys were applied to all workers in the campus and see the perception on the variables of interest.

After analyzing the data, the existence of a significant positive relationship between the institutional environment and management leadership in each of its dimensions considered levels of communication, leadership, personal development, organizational transformation and curriculum management concludes. This has been corroborated by the Spearman statistical test with a confidence level of 95%, claiming the research hypothesis.

The conclusions to which they arrive is that it effectively is a high degree of correlation between the two variables at a 95% level of reliability. This result is consistent with many research and is part of the established theories.

Keywords: Leadership management, institutional climate, institutional management.