



**Universidad Nacional Mayor de San Marcos**

**Universidad del Perú. Decana de América**

Dirección General de Estudios de Posgrado

Facultad de Ciencias Administrativas

Unidad de Posgrado

**“Gestión del talento humano y desarrollo de  
competencias cardinales en personas con discapacidad  
que laboran en empresas de la provincia del Guayas-  
Ecuador”**

**TESIS**

Para optar el Grado Académico de Doctora en Ciencias  
Administrativas

**AUTOR**

Priscilla Rossana PAREDES FLORIL

**ASESOR**

Pedro FLORES PEÑA

Lima, Perú

2018



Reconocimiento - No Comercial - Compartir Igual - Sin restricciones adicionales

<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>

Usted puede distribuir, remezclar, retocar, y crear a partir del documento original de modo no comercial, siempre y cuando se dé crédito al autor del documento y se licencien las nuevas creaciones bajo las mismas condiciones. No se permite aplicar términos legales o medidas tecnológicas que restrinjan legalmente a otros a hacer cualquier cosa que permita esta licencia.

## Referencia bibliográfica

---

Paredes, P. (2018). *“Gestión del talento humano y desarrollo de competencias cardinales en personas con discapacidad que laboran en empresas de la provincia del Guayas-Ecuador”*. [Tesis de doctorado, Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Facultad de Ciencias Administrativas / Unidad de Posgrado]. Repositorio institucional Cybertesis UNMSM.

---

1-4-18 R.  
323 PR A.



**ACTA DE SUSTENTACIÓN N° 00041-UPG-FCA-2018 PARA  
OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE DOCTORA EN CIENCIAS  
ADMINISTRATIVAS**



En la Ciudad Universitaria, a los Veintiséis días del mes de setiembre del año dos mil dieciocho, siendo las once y treinta horas, en el aula 408 de la sede de la Unidad de Posgrado de la Facultad de Ciencias Administrativas de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos; ante el Jurado Examinador, **Presidido** por el **DR. LEONI VICENTE SILVA ROJAS**, e integrado por los miembros: **DR. PEDRO GUSTAVO FLORES PEÑA (Asesor)**, **DR. PEDRO LEONARDO TITO HUAMANI (Miembro)**, **DRA. JUSTINA URIBE KAJAT (Miembro)** y **DRA. MIRYAM TORRES PECHO (Miembro)**; la postulante al Grado Académico de Doctora en Ciencias Administrativas, doña **PRISCILLA ROSSANA PAREDES FLORIL**, procedió a hacer la exposición y defensa pública de su Tesis titulada: **"GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS CARDINALES EN PERSONAS CON DISCAPACIDAD QUE LABORAN EN EMPRESAS DE LA PROVINCIA DEL GUAYAS - ECUADOR"** con el propósito de optar el Grado Académico de Doctora en Ciencias Administrativas.

Concluida la exposición y absueltas las preguntas, de acuerdo con lo establecido en el **Artículo 61°** del Reglamento para el Otorgamiento del Grado de Doctor en Ciencias Administrativas, los miembros del Jurado Examinador, procedieron a asignar la calificación siguiente:

BUENO (16)

Acto seguido, el Presidente del Jurado recomienda a la Facultad de Ciencias Administrativas Otorgar el Grado Académico de Doctora en Ciencias Administrativas, a doña **PRISCILLA ROSSANA PAREDES FLORIL**. Se extiende la presente Acta en cinco originales y siendo las 13:06 horas se da por concluido el Acto Académico de sustentación, firmando sus miembros en señal de conformidad.

  
**DR. LEONI VICENTE SILVA ROJAS**  
**PRESIDENTE**

  
**DR. PEDRO GUSTAVO FLORES PEÑA**  
**ASESOR**

  
**DR. PEDRO LEONARDO TITO HUAMANI**  
**MIEMBRO**

  
**DRA. JUSTINA URIBE KAJAT**  
**MIEMBRO**

  
**DRA. MIRYAM TORRES PECHO**  
**MIEMBRO**

## RESUMEN

La presente tesis, se enmarca dentro de la línea de investigación: Gestión del talento humano, y se enfocó en el desarrollo de competencias cardinales en personas con discapacidad, que laboran en empresas de la provincia del Guayas-Ecuador.

El objetivo principal, es demostrar que la gestión del talento humano, permite el desarrollo de competencias cardinales en personas con discapacidad que laboran en las empresas de la provincia del Guayas- Ecuador. En el mismo sentido, el presente estudio tiene dos variables, la primera variable dependiente es desarrollo de competencias y la segunda variable independiente está enfocada en la gestión de talento humano. Se fundamenta en el hecho de que la gestión de talento humano se relaciona con el desarrollo de competencias cardinales de las personas con discapacidad que laboran en las empresas de la provincia del Guayas-Ecuador.

La metodología que se utilizó tuvo un enfoque cuantitativo, porque permitió inferir a través de las estadísticas. El tipo de investigación utilizada es aplicada, y el tipo de estudio es no experimental con un diseño correlacional . Se utilizó la técnica de la encuesta, a través del instrumento cuestionario, para recolectar datos cualitativos y la técnica de registros a través del instrumento ficha ó nóminas de Notas para recolectar datos cuantitativos.

Los resultados obtenidos de esta investigación demuestran que la Gestión del Talento Humano presenta una correlación positiva alta con el Desarrollo de Competencias cardinales en personas con discapacidad, a través del estadístico de Rho de Spearman, muestra que el valor de la correlación es = 0, 775; con una significancia bilateral de 0,000 menor al nivel significancia 0,05, de las empresas de la provincia del Guayas- Ecuador.

## ABSTRACT

The present thesis, is part of the research line: Human talent management, and focused on the development of cardinal competencies in people with disabilities, who work in companies in the province of Guayas-Ecuador.

The main objective is to demonstrate that the management of human talent allows the development of cardinal competencies in people with disabilities who work in companies in the province of Guayas-Ecuador. In the same sense, this study has two variables, the first dependent variable is competence development and the second independent variable is focused on the management of human talent. It is based on the fact that the management of human talent is related to the development of cardinal competencies of people with disabilities who work in companies in the province of Guayas-Ecuador.

The methodology that was used had a quantitative approach, because it allowed to infer through the statistics. "The type of research used is applied, and the type of study is non-experimental with a correlational design." The survey technique was used, through the questionnaire instrument, to collect qualitative data and the technique of records through the instrument record or notes payroll to collect quantitative data.

The results obtained from this research show that Human Talent Management has a high positive correlation with the Development of Cardinal Competencies in people with disabilities, through Spearman's Rho statistic, it shows that the value of the correlation is = 0, 775 ; with a bilateral significance of 0.000 less than the 0.05 significance level, of the companies in the province of Guayas-Ecuador.