



Universidad Nacional Mayor de San Marcos

Universidad del Perú. Decana de América

Facultad de Educación

Unidad de Posgrado

**Liderazgo directivo y su relación con el clima laboral
de la Institución Educativa 86473 Micelino Sandoval
Torres, Caraz, 2015**

TESIS

Para optar el Grado Académico de Magíster en Educación con
mención en Gestión de la Educación

AUTOR

Yeny Maritza JARA GUERRERO

Lima, Perú

2016

RESUMEN

La presente investigación tuvo como principal objetivo encontrar el grado de relación entre el liderazgo directivo y el clima laboral de la I.E. “Micelino Sandoval Torres” ubicada en la provincia de Caraz.

Para ello se empleó un diseño de investigación del tipo descriptivo correlacional. Para la recolección de datos se utilizaron diversos instrumentos tales como: la observación sistemática, el análisis documental, la encuesta de satisfacción. Se contó con la participación del personal docente y alumnos de la mencionada institución.

Se aplicó el estadístico de Spearman a un nivel de confianza del 95% y se determinó la existencia de una considerable relación positiva entre el clima laboral y el liderazgo directivo en cada una de las dimensiones consideradas.

Palabras clave: Liderazgo directivo, clima laboral.

ABSTRACT

This research has as main objective to find the degree of relationship between the executive leadership and the working environment of the IE "Sandoval Torres Micelino" located in the province of Caraz.

For this research design it was used descriptive correlational. Systematic observation, document analysis, satisfaction survey: data collection for various instruments such as were used. It was attended by teachers and students of that institution.

Spearman statistic was applied to a confidence level of 95% and determined the existence of a significant positive relationship between work environment and managerial leadership in each of the dimensions considered.

Keywords: managerial leadership, working environment.