



Universidad Nacional Mayor de San Marcos

Universidad del Perú. Decana de América

Facultad de Educación

Unidad de Posgrado

**Clima organizacional y satisfacción laboral del
personal docente de la Institución Educativa
Emblemática “Edelmira Del Pando”, Ate Vitarte,
UGEL N° 06, 2014**

TESIS

Para optar el Grado Académico de Magíster en Educación con
mención en Gestión de la Educación

AUTOR

Jenny Alvina CUEVA TRAVEZAÑO

Lima, Perú

2015

Resumen

El principal objetivo de esta investigación es establecer la relación entre “El clima organizacional y la satisfacción laboral del personal docente de la Institución Educativa Emblemática “Edelmira del Pando”, Ate vitarte, UGEL N° 06, durante el 2014”.

La investigación realizada fue de enfoque cuantitativo, de tipo básico, de nivel correlacional, con un diseño no experimental, de corte transversal. La población estuvo conformada por 86 docentes de la Institución Educativa Emblemática “Edelmira del Pando”, Ate vitarte, UGEL N° 06, y la muestra fue probabilística constituida por 70 sujetos. Se empleó como técnica de recolección de datos la encuesta, que hizo uso como instrumentos dos cuestionarios: Un cuestionario sobre clima organizacional y otro sobre satisfacción laboral. La validez de contenido de ambos cuestionarios fue a través de Juicio de Expertos con resultados de aplicable, y el nivel de confiabilidad de sus instrumentos fue fuerte, realizados mediante la prueba Alfa de Cronbach, cuyo valor fue 0,939 para el clima organizacional (30 ítems) y 0,937 para la satisfacción laboral (36 ítems).

Los resultados de la investigación demuestran que existe una relación significativa ($p = 0.000$) en el nivel de correlación positiva media ($r = 0.629$) entre el clima organizacional y la satisfacción laboral del personal docente de la Institución Educativa Emblemática “Edelmira del Pando”, Ate vitarte, UGEL N° 06, durante el 2014.

Finalmente las conclusiones indican que: Sí, existe relación significativa entre el clima organizacional y la satisfacción laboral del personal docente de la Institución Educativa Emblemática “Edelmira del Pando”, Ate vitarte, UGEL N° 06, durante el 2014, con un nivel de significancia de 0.05 y Rho de Spearman = 0.629 y p-valor = $0.000 < 0.05$.

Palabras clave: Clima organizacional, satisfacción laboral.

Abstract

The main objective of this research is to establish the relationship between "The organizational climate and job satisfaction of teachers of School Emblematic "Edelmira of Pando" Ate, UGELs N° 06 during 2014".

The research was quantitative approach, basic type, correlational level, with a non-experimental design, cross-section. The population consisted of 86 teachers of School Emblematic "Edelmira of Pando" Ate, UGELs N° 06, and probabilistic sample was composed of 70 subjects. It was used as data collection technique the survey, which was used as instruments two questionnaires: A questionnaire on organizational climate and another on job satisfaction. Content validity of both questionnaires was through expert judgment with applicable results, and the level of reliability of the instruments was strong, made by Alfa Cronbach, whose value was 0.939 for organizational climate (30 items) and 0.937 for job satisfaction (36 items).

The research results show that there is a significant relationship ($p = 0.000$) in the level of average positive correlation ($r = 0.629$) between organizational climate and job satisfaction of teachers of School Emblematic "Edelmira of Pando" Ate, UGELs N° 06 during 2014.

Finally the findings indicate that: Yes, there is significant relationship between organizational climate and job satisfaction of teachers of School Emblematic "Edelmira of Pando" Ate, UGELs N° 06 during 2014, with a significance level 0.05 and Spearman Rho = 0.629 and p-value = 0.000 <0.05.

Keywords: Organizational climate, job satisfaction.