



Universidad Nacional Mayor de San Marcos

Universidad del Perú. Decana de América

Facultad de Ingeniería Industrial

Escuela Profesional de Ingeniería Industrial

**Propuesta para optimizar el pago remunerativo
rediseñando la estructura salarial en una empresa de
industria automotriz**

TESIS

Para optar el Título Profesional de Ingeniera Industrial

AUTOR

Rosa Johanna RAMOS SOTO

ASESOR

Daniel Humberto MAVILA HINOJOZA

Lima, Perú

2018



Reconocimiento - No Comercial - Compartir Igual - Sin restricciones adicionales

<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>

Usted puede distribuir, remezclar, retocar, y crear a partir del documento original de modo no comercial, siempre y cuando se dé crédito al autor del documento y se licencien las nuevas creaciones bajo las mismas condiciones. No se permite aplicar términos legales o medidas tecnológicas que restrinjan legalmente a otros a hacer cualquier cosa que permita esta licencia.

Referencia bibliográfica

Ramos, R. (2018). *Propuesta para optimizar el pago remunerativo rediseñando la estructura salarial en una empresa de industria automotriz*. [Tesis de pregrado, Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Facultad de Ingeniería Industrial, Escuela Profesional de Ingeniería Industrial]. Repositorio institucional Cybertesis UNMSM.



U-R
66-P.

UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS
(Universidad del Perú, DECANA DE AMERICA)
FACULTAD DE INGENIERÍA INDUSTRIAL

ACTA N°008-VDAP-FII-2018

SUSTENTACIÓN DE TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE INGENIERA INDUSTRIAL

El Jurado designado por la Facultad de Ingeniería Industrial, reunido en acto público en el Auditorio de la Facultad de Ingeniería Industrial, el día **miércoles 28 de febrero de 2018**, a las 11:00 horas, dio inicio a la sustentación de la tesis:

“PROPUESTA PARA OPTIMIZAR EL PAGO REMUNERATIVO REDISEÑANDO LA ESTRUCTURA SALARIAL EN UNA EMPRESA DE INDUSTRIA AUTOMOTRIZ”

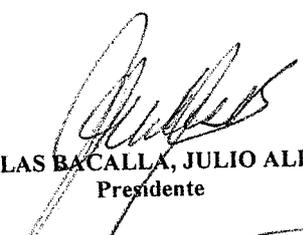
Que presenta la Bachiller:

RAMOS SOTO ROSA JOHANNA

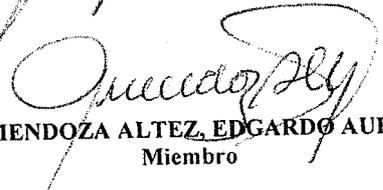
Para optar el Título Profesional de Ingeniera Industrial en la Modalidad: **Ordinaria**.

Luego de la exposición, absueltas las preguntas del Jurado y siendo las 12:00 horas se procedió a la evaluación secreta, habiendo sido APROBADA por UNANIMIDAD con la calificación promedio de DIECISEIS, lo cual se comunicó públicamente.

Ciudad Universitaria, 28 de febrero del 2018


MG. SALAS BACALLA, JULIO ALEJANDRO
Presidente


ING. MORALES BA COSTA, OSCAR ABRAHAM
Miembro


ING. MENDOZA ALTEZ, EDGARDO AURELIO
Miembro


MG. MAVILA HINOJOZA, DANIEL HUMBERTO
Asesor

RESUMEN

El tema del presente trabajo de investigación es propuesta para optimizar el pago remunerativo rediseñando la estructura salarial en una empresa de la industria automotriz tiene como propósito evaluar si la propuesta permitirá optimizar el pago remunerativo.

Se realizó una descripción de la realidad del problema enfocada en la insatisfacción de los colaboradores con referencia al sueldo pagado y con la falta de utilización de una metodología de valuación de puestos que permita obtener buenas relaciones humanas en la empresa y determine el valor individual de un puesto dentro de una empresa con relación a los demás puestos de la misma.

Posteriormente se describe la metodología Hay Group, sus implicancias y las tablas de los factores a considerar para evaluar los puestos de negocio elegidos.

El estudio demuestra que 43 % de los colaboradores creen que la metodología empleada optimizará el pago remunerativo por ende mejorara la satisfacción con referencia al sueldo percibido mensualmente.