



Universidad Nacional Mayor de San Marcos

Universidad del Perú. Decana de América

Facultad de Ingeniería Industrial

Escuela Profesional de Ingeniería Industrial

**Propuesta para optimizar el pago remunerativo
rediseñando la estructura salarial en una empresa de
industria automotriz**

TESIS

Para optar el Título Profesional de Ingeniera Industrial

Modalidad Ordinaria

AUTOR

Rosa Johanna RAMOS SOTO

ASESOR

Daniel Humberto MAVILA HINOJOZA

Lima, Perú

2018

RESUMEN

El tema del presente trabajo de investigación es propuesta para optimizar el pago remunerativo rediseñando la estructura salarial en una empresa de la industria automotriz tiene como propósito evaluar si la propuesta permitirá optimizar el pago remunerativo.

Se realizó una descripción de la realidad del problema enfocada en la insatisfacción de los colaboradores con referencia al sueldo pagado y con la falta de utilización de una metodología de valuación de puestos que permita obtener buenas relaciones humanas en la empresa y determine el valor individual de un puesto dentro de una empresa con relación a los demás puestos de la misma.

Posteriormente se describe la metodología Hay Group, sus implicancias y las tablas de los factores a considerar para evaluar los puestos de negocio elegidos.

El estudio demuestra que 43 % de los colaboradores creen que la metodología empleada optimizará el pago remunerativo por ende mejorara la satisfacción con referencia al sueldo percibido mensualmente.