

**UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS**

**FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIA POLÍTICA**

**UNIDAD DE POSGRADO**

**La inobservancia de los principios de causalidad y  
continuidad en la contratación laboral temporal.**

**Causas y consecuencias jurídicas**

**TESIS**

Para optar el Grado Académico de Magíster en Derecho con  
mención en Derecho del trabajo y de la Seguridad Social

**AUTOR**

**Oxal Víctor ÁVALOS JARA**

Lima – Perú

2017

## **Resumen de la tesis**

La presente tesis analiza la contratación del trabajo en el Perú y, especialmente, la contratación temporal. Se orienta a comprobar la existencia de una real causa objetiva de los contratos de trabajo sujetos a modalidad, estableciendo que el principio de continuidad podrá ser mermado únicamente por la vigencia del principio de causalidad, en la medida que existe una razón legítima, real y objetiva que justifique desvirtuar el esquema de indefinición contractual laboral.

Luego de efectuar el estudio correspondiente, se concluye que no todos los contratos modales observan el principio de causalidad, pues algunos de ellos se basan en motivos subjetivos, políticos e irreales, expresando la necesidad de eliminar estos contratos, y mantener solo aquellos que respetan este principio, pues ello incide directamente en el mejoramiento de las relaciones laborales en el Perú.

### **Summary of the thesis**

This thesis analyzes the hiring of work in Peru and, especially, temporary hiring. It is aimed at verifying the existence of a real objective cause of employment contracts subject to modality, establishing that the principle of continuity may be reduced only by the validity of the principle of causality, to the extent that there is a legitimate, real and objective reason that justifies to distort the scheme of labor contractual lack of definition.

After carrying out the corresponding study, it is concluded that not all modal contracts observe the principle of causality, since they are based on subjective, political and unrealistic reasons, expressing the need to eliminate these contracts, and maintain only those that respect this principle, since this directly affects the improvement of labor relations in Peru.