



Universidad Nacional Mayor de San Marcos

Universidad del Perú. Decana de América

Facultad de Educación

Unidad de Posgrado

**Gestión del talento humano y el uso efectivo del tiempo
en la jornada laboral de los docentes de la Facultad de
Educación de la Universidad Peruana Los Andes, 2014**

TESIS

Para optar el Grado Académico de Magíster en Educación con
mención en Docencia Universitaria

AUTOR

Karen Jessica PINO HUANCA

ASESOR

Tamara PANDO EZCURRA

Lima, Perú

2016

RESUMEN

La investigación titulada Gestión del talento humano y el uso efectivo del tiempo en la jornada laboral de los docentes de la Facultad de Educación de la Universidad Peruana Los Andes, 2014, se desarrolló a fin de alcanzar el objetivo de Identificar la relación entre la gestión de talento humano y el uso efectivo de la jornada laboral de los docentes de la Facultad de Educación de la Universidad Peruana Los Andes, 2014.

Se diseñó un estudio no experimental y transversal con el objetivo de Identificar la relación entre la gestión de talento humano y el uso efectivo de la jornada laboral de los docentes de la Facultad de Educación de la Universidad Peruana Los Andes, 2014, la muestra está constituida por 90 docentes en la Facultad de Educación de la Universidad Peruana Los Andes, se diseñó un instrumento para evaluar la variable Gestión del talento Humano basado en el modelo de Chiavenato (2009, p.52). El concepto talento humano conduce necesariamente al de capital humano, el patrimonio invaluable que una organización puede reunir para alcanzar la competitividad y el éxito. El capital humano está compuesto por dos aspectos principales: Talentos y contexto. Los talentos son personas dotadas de competencias, un talento de forma aislada no llega lejos, pues debe existir y coexistir en un contexto que le permita libertad autonomía y cobertura para poder expandirse.

La investigación concluye que existe una relación positiva y altamente significativa entre la gestión de talento humano y el uso efectivo del tiempo en la jornada laboral ($r= 0,983$, $p=,000$). Es decir, que a mayor nivel de gestión de talento humano, habrá mayor nivel de uso efectivo del tiempo en la jornada laboral de los docentes de la Facultad de Educación de la Universidad Peruana Los Andes, 2014. De esta manera la hipótesis general de la investigación es aceptada, y se rechaza la hipótesis nula.

Palabras claves: Gestión del Talento Humano - el uso efectivo de la jornada laboral

ABSTRACT

The research entitled Human Resource Management and the effective use of time in the workday of teachers of the Faculty of Education of the Peruvian University Los Andes, 2014, was developed to achieve the objective of identifying the relationship between management human talent and effective use of working time of teachers in the Faculty of Education of the Peruvian University Los Andes, 2014.

A non-experimental and cross-sectional study was designed in order to identify the relationship between the management of human talent and effective use of working time of teachers in the Faculty of Education of the Peruvian University Los Andes, 2014, the sample is made 90 teachers in the Faculty of Education of the Peruvian University Los Andes, an instrument was designed to assess the variable human talent management model based on Chiavenato (2009, p.52). Human talent concept necessarily lead to human capital, the invaluable heritage that an organization can gather to achieve competitiveness and success. Human capital is composed of two main aspects: Talents and context. Talents are gifted people skills, a talent in isolation does not go far, it must exist and coexist in a context that allows freedom and autonomy to expand coverage.

The research concludes that there is a positive and highly significant relationship between the management of human talent and the effective use of time in the working day ($r = 0.983$, $p = .000$). That is, the greater the level of human talent management, will be more effective level of use of time in the workday of teachers of the Faculty of Education of the Peruvian University Los Andes, 2014. Thus the hypothesis of the investigation is accepted, and the null hypothesis is rejected.

Keywords: Human Resource Management - effective use of working time