



Universidad Nacional Mayor de San Marcos

Universidad del Perú. Decana de América

Dirección General de Estudios de Posgrado

Facultad de Educación

Unidad de Posgrado

**Estilos de gestión del director y el clima organizacional
en las instituciones educativas públicas del distrito de
San Miguel - Ayacucho - 2013**

TESIS

Para optar el Grado Académico de Magíster en Educación con
mención en Gestión de la Educación

AUTOR

Rosa Hortencia PEREZ SANCHEZ

ASESOR

Dr. Abelardo CAMPANA CONCHA

Lima, Perú

2015

Referencia bibliográfica

Perez, R. (2015). *Estilos de gestión del director y el clima organizacional en las instituciones educativas públicas del distrito de San Miguel - Ayacucho - 2013*. [Tesis de maestría, Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Facultad de Educación, Unidad de Posgrado]. Repositorio institucional Cybertesis UNMSM.

198



UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS
 Universidad del Perú, DECANA DE AMÉRICA
 FACULTAD DE EDUCACIÓN
 UNIDAD DE POSGRADO

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE LA TESIS PRESENTADO POR LA GRADUANDA DOÑA ROSA HORTENCIA PEREZ SANCHEZ PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE MAGÍSTER EN EDUCACIÓN CON MENCIÓN EN GESTIÓN DE LA EDUCACIÓN.

1
8
132

En la ciudad de Lima, a los 26 días del mes de enero de 2015, siendo la 12:00 pm. se reunió en acto público en el Auditorio de la Facultad de Educación de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos, el Jurado Examinador integrado por el Dr. ELÍAS JESÚS MEJÍA MEJÍA, (Presidente), por el Dr. ABELARDO CAMPANA CONCHA (Asesor), el Dr. LUCIO VALER LOPERA (Jurado Informante), el Mag. EDGAR DAMIÁN NÚÑEZ (Jurado Informante) y el Dr. JUAN RAÚL CAVERO AYBAR (Miembro del Jurado), para recepcionar la sustentación de la tesis titulada: "ESTILOS DE GESTIÓN DEL DIRECTOR Y EL CLIMA ORGANIZACIONAL EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DEL DISTRITO DE SAN MIGUEL - AYACUCHO - 2013", que presenta Doña ROSA HORTENCIA PEREZ SANCHEZ para optar el Grado Académico de Magíster en Educación, con Mención en Gestión de la Educación.

Para el efecto, el Jurado Examinador tuvo a la vista el informe favorable del Jurado Informante integrado por el Dr. ABELARDO CAMPANA CONCHA (Asesor), el Mag. EDGAR DAMIÁN NÚÑEZ (Jurado Informante), el Dr. LUCIO VALER LOPERA (Jurado Informante).


Después de haber escuchado la sustentación de la graduanda, el Jurado Examinador procedió a formular las preguntas reglamentarias y, luego de una deliberación en privado, decidió otorgarle el calificativo de:

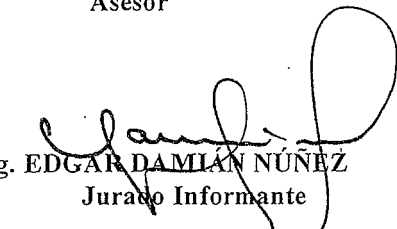
Muy Bueno (17) bienicrite

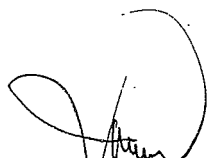
Como testimonio del acto que culminó a las 17.50 p.m. horas, cada uno de los miembros del Jurado Examinador procedió a suscribir el acta, para que se remita a las instancias correspondientes y se expida, previo trámite administrativo, el diploma que acredite a Doña ROSA HORTENCIA PEREZ SANCHEZ, como Magíster en Educación, con Mención en Gestión de la Educación.


 Dr. ELÍAS JESÚS MEJÍA MEJÍA
 Presidente


 Dr. ABELARDO CAMPANA CONCHA
 Asesor


 Dr. LUCIO VALER LOPERA
 Jurado Informante


 Mag. EDGAR DAMIÁN NÚÑEZ
 Jurado Informante


 Dr. JUAN RAÚL CAVERO AYBAR
 Miembro del Jurado

RESUMEN

El presente estudio consistió en establecer la relación entre las variables: Estilos de Gestión del director y el Clima organizacional en las Instituciones educativas públicas del distrito de San Miguel - Ayacucho, para tal efecto se consideró una población y muestra de 64 elementos entre directivos, docentes y administrativos, cuyos resultados encontrados reflejan que existen problemas en la gestión los cuales con las conclusiones y recomendaciones deben superar.

Al aplicar la fórmula de correlación de Spearman con un nivel de significancia al 5% resultó una correlación significativa de $r = 0.683$, se determina que a regular aplicación de estilos de gestión se produce regular práctica del clima organizacional según la percepción de los actores en la instituciones educativas estudiadas.

Se determinó una correlación de $r = 0.618$ entre la dimensión factor comunitario con referencia al Estilo de Gestión del director, de igual manera se determinó estadísticamente una $r = 0.454$ de igual manera se confirma que existe una relación significativa de tipo MODERADA entre la variable Satisfacción laboral en relación al Estilo de Gestión del director. Por otro lado, también se encontró una correlación de $r = 0.346$ entre la dimensión relaciones interpersonales y el relación al Estilo de Gestión del director en las Instituciones Educativas Públicas del distrito de San Miguel – Ayacucho.

Por los resultados encontrados es necesario los gestores se especialicen en la práctica de una gestión moderna al gusto del cliente, de manera optimizar el aprendizaje integral de los estudiantes.

PALABRAS CLAVES: Estilo de Gestión del director, clima organizacional, factor comunitario, satisfacción personal, relaciones interpersonales

ABSTRACT

The present study was to establish the relationship between the variables: styles of management of the director and the organizational climate of public educational institutions of the district of San Miguel - Ayacucho, for this purpose it was considered a population and sample of 64 elements between directors, teachers and administrative, whose results show that there are problems in the management of which with the conclusions and recommendations must be overcome.

By applying the formula of Spearman's correlation with a significance level of 5% was a significant correlation of $r = 0,683$, it is determined that a regular application of management styles occurs regular practice of the organizational climate as perceived by the actors in the educational institutions studied.

It was found a correlation of $r = 0,618$ factor between the Community dimension with reference to the management style of the director, in the same way it was determined statistically a $r = 0,454$ similarly confirms that there is a significant relationship between moderate type variable job satisfaction in relation to the management style of the director. On the other hand, they also found a correlation of $r = 0,346$ whose dimension between the interpersonal relations and the relation to the management style of the director in the public educational institutions of the district of San Miguel - Ayacucho.

For the results found is necessary managers specialize in the practice of modern management to the client's taste, so optimize the holistic learning of students.

KEY WORDS: management style of the director, organizational climate, factor community, personal satisfaction, interpersonal relations