



**Universidad Nacional Mayor de San Marcos**

**Universidad del Perú. Decana de América**

**Facultad de Psicología**

**Escuela Académico Profesional de Psicología**

**Motivación y compromiso organizacional en los  
trabajadores técnicos - operativos de una empresa del  
sector automotriz**

**TESIS**

Para optar el Título Profesional de Psicólogo

**AUTOR**

Nery ANYACO PARIONA

**ASESOR**

Alejandro LOLI

Lima, Perú

2017

El presente estudio se propone conocer y relacionar los niveles de motivación con el compromiso organizacional en los trabajadores técnicos – operativos de una empresa del sector automotriz, según las variables laborales y demográficas. El estudio es de carácter no experimental y el diseño es descriptivo – correlacional.

Los resultados mostraron una tendencia alta en los niveles de motivación y compromiso organizacional, asimismo se encontró una correlación moderada, positiva y altamente significativa entre las variables de motivación y compromiso organizacional, por último se encontró diferencias estadísticas significativas en los niveles de motivación y compromiso organizacional con las variables demográficas, de manera especial en el puesto de trabajo, antigüedad en la empresa, local de trabajo, área de trabajo y nivel de estudio. La edad y el estado civil de los participantes no fueron un factor diferenciador en los trabajadores hacia los niveles de motivación y compromiso organizacional.

Palabras clave: **motivación, compromiso organizacional, dimensiones de la motivación, factores del compromiso, variables demográficas.**