



Universidad Nacional Mayor de San Marcos

Universidad del Perú. Decana de América

Dirección General de Estudios de Posgrado

Facultad de Ciencias Económicas

Unidad de Posgrado

**“Modelo de competitividad para estudiar el desempeño
de una municipalidad tipo cantón de Guayaquil”**

TESIS

Para optar el Grado Académico de Doctor en Gestión Económica
Global

AUTOR

Galo Ernesto CABANILLA GUERRA

Lima, Perú

2016

RESUMEN

La competitividad de las organizaciones es el modelo que define el uso de las buenas prácticas, donde resalta la fortaleza de la institución, la innovación, el uso de la tecnología, la eficiencia del mercado de trabajo entre otros aspectos y la manera de conseguirlo es con el capital humano.

La teoría de Gary Becker está incidiendo cada día en la toma de conciencia de las organizaciones para contar con profesionales cada vez más competitivos, con destrezas, habilidades y capacidades, por lo que se ha demostrado que con talento humano, se puede realizar investigaciones, desarrollar sociedades e innovar constantemente.

Por ello se presenta una propuesta de incluir en la Municipalidad tipo Cantón de Guayaquil, el capital humano como una estrategia a implementar con la finalidad de obtener profesionales competitivos para fortalecer el capital intelectual de la organización y darle valor a la organización con el intangible valioso para la institución y a su vez ser pionera y ejemplo para todas las municipalidades que sean tipo Cantón de Guayaquil.

Palabra clave:

Competitividad; capital humano; calidad de vida

ABSTRACT

The competitiveness of the organizations is the model that defines the usage of best practices, which it highlights the strength of the institution, the innovation, technology usage, the efficiency of the labor market among other things; and the way to achieve this is the human capital.

Gary Becker's theory is influencing every day in the awareness of the organizations to count on with professionals even more competitive, with skills, abilities and capabilities; therefore, it is shown that with human talent, you can conduct research, develop societies and constantly innovate.

That's why it is presented a proposal of include in the Municipality such as a Guayaquil, the human capital as a strategy to implement; in order to obtain competitive professionals to strengthen the intellectual capital of the organization and give value to the organization with intangible value for the institution and, at the same time, be a pioneer and an example to all municipalities that are Canton type such as Guayaquil.

Keywords

Competitiveness; human capital: quality of life