



Universidad Nacional Mayor de San Marcos

Universidad del Perú. Decana de América

Facultad de Medicina

Escuela Profesional de Medicina Humana

**Factores motivacionales en adultos donantes de sangre
de un hospital público**

TESIS

Para optar el Título Profesional de Médico Cirujana

AUTOR

Franshinet Liberly QUEZADA CALDERÓN

ASESOR

Juan Carlos OCAMPO ZEGARRA

Lima, Perú

2023



Reconocimiento - No Comercial - Compartir Igual - Sin restricciones adicionales

<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>

Usted puede distribuir, remezclar, retocar, y crear a partir del documento original de modo no comercial, siempre y cuando se dé crédito al autor del documento y se licencien las nuevas creaciones bajo las mismas condiciones. No se permite aplicar términos legales o medidas tecnológicas que restrinjan legalmente a otros a hacer cualquier cosa que permita esta licencia.

Referencia bibliográfica

Quezada F. Factores motivacionales en adultos donantes de sangre de un hospital público [Tesis de pregrado]. Lima: Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Facultad de Medicina, Escuela Profesional de Medicina Humana; 2023.

Metadatos complementarios

Datos de autor	
Nombres y apellidos	Franshinet Liberly Quezada Calderón
Tipo de documento de identidad	DNI
Número de documento de identidad	48460100
URL de ORCID	https://orcid.org/0009-0009-8865-065X
Datos de asesor	
Nombres y apellidos	Juan Carlos Ocampo Zegarra
Tipo de documento de identidad	DNI
Número de documento de identidad	40435580
URL de ORCID	http://orcid.org/0000-0002-3317-9938
Datos del jurado	
Presidente del jurado	
Nombres y apellidos	Fernando Martín Ramirez Wong
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	10147152
Miembro del jurado 1	
Nombres y apellidos	Yolanda Aurora León Alvarez
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	06108982
Miembro del jurado 2	
Nombres y apellidos	Carolina Cucho Espinoza

Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	42234332
Datos de investigación	
Línea de investigación	No aplica.
Grupo de investigación	No aplica.
Agencia de financiamiento	Sin financiamiento
Ubicación geográfica de la investigación	Universidad Nacional Mayor de San Marcos Latitud -12.05819215 Longitud -77.0189181894387
Año o rango de años en que se realizó la investigación	Mayo - Agosto 2023
URL de disciplinas OCDE	Psiquiatría https://purl.org/pe-repo/ocde/ford#3.02.24



UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS
Universidad del Perú, DECANA DE AMÉRICA
FACULTAD DE MEDICINA



ESCUELA PROFESIONAL DE MEDICINA HUMANA



UNMSM

Firmado digitalmente por
FERNÁNDEZ GIUSTI YDA DE PELLA
Alicia Jesus FAU 20148092282 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 28.08.2023 12:00:59 -05:00

**ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS EN MODALIDAD PRESENCIAL
PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE MÉDICO CIRUJANA**

Siendo las 10:00 horas del veinticuatro de agosto del año dos mil veintitrés, en la Sala de Sesiones de la Escuela de Medicina de la Facultad de Medicina, se reunió el Jurado integrado por los Doctores: Fernando Martín Ramírez Wong (Presidente), Yolanda Aurora León Álvarez (Miembro), Carolina Cucho Espinoza (Miembro) y Juan Carlos Ocampo Zegarra (Asesor).

Se realizó la exposición de la tesis titulada: **“FACTORES MOTIVACIONALES EN ADULTOS DONANTES DE SANGRE DE UN HOSPITAL PÚBLICO”**, presentado por la Bachiller **Franshineth Liberly Quezada Calderón**, para optar el Título Profesional de Médico Cirujana habiendo obtenido el calificativo de **DIECISEIS** (16).

Dr. Fernando Martín Ramírez Wong
Presidente

Mg. Yolanda Aurora León Álvarez
Miembro

Mg. Carolina Cucho Espinoza
Miembro

ME. Juan Carlos Ocampo Zegarra
Asesor



UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS
FACULTAD DE MEDICINA
Escuela Profesional de Medicina Humana

.....
DRA. ANA ESTELA DELGADO VÁSQUEZ
Directora



Universidad Nacional Mayor de San Marcos

Universidad del Perú. Decana de América

Vicerrectorado de Investigación y Posgrado



CERTIFICADO DE SIMILITUD

Yo **Juan Carlos Ocampo Zegarra** en mi condición de asesor acreditado con la Resolución Decanal N° **001908 y 002310-2023-D-FM/UNMSM** de la tesis, cuyo título es **“FACTORES MOTIVACIONALES EN ADULTOS DONANTES DE SANGRE DE UN HOSPITAL PÚBLICO”**, presentado por la bachiller **Franshinet Liberly Quezada Calderón** para optar el Título Profesional de Médico Cirujana.

CERTIFICO que se ha cumplido con lo establecido en la Directiva de Originalidad y de Similitud de Trabajos Académicos, de Investigación y Producción Intelectual. Según la revisión, análisis y evaluación mediante el software de similitud textual, el documento evaluado cuenta con el porcentaje de **12%** de similitud, nivel **PERMITIDO** para continuar con los trámites correspondientes y para su **publicación en el repositorio institucional**. Se emite el presente certificado en cumplimiento de lo establecido en las normas vigentes, como uno de los requisitos para la obtención del título correspondiente.

Firma del Asesor

DNI: 40435580

Juan Carlos Ocampo Zegarra

11/08/2023.



Huella digital

DEDICATORIA

A todos los donantes voluntarios del mundo que se atreven a seguir salvando vidas mediante la donación de sangre.

A mi papá Pablo por ser mi guía e impulso, a mi madre Elena por siempre brindarme amor cuando más lo necesito, a mi hermana quien es mi mayor confidente y a las demás personas que me acompañaron y apoyado en todos estos años.

AGRADECIMIENTO

A la Facultad de Medicina San Fernando por acogerme todos estos años, brindarme los mejores maestros que compartieron sus conocimientos e inspiraron en mi aprendizaje a diario.

A mis compañeros con quienes hemos luchado a lo largo de este tiempo para por fin vernos siendo colegas.

Y en especial agradecimiento al Dr Ocampo Zegarra por su disposición, asesoría y aliento para llegar al culmino de esta investigación.

ÍNDICE

ÍNDICE DE TABLAS	5
ÍNDICE DE FIGURAS	5
RESUMEN	6
ABSTRACT	7
INTRODUCCIÓN.....	8
Planteamiento del problema, delimitación y formulación.	8
Formulación de Objetivos	9
Justificación de la Investigación	10
Limitaciones del estudio.....	11
MARCO TEÓRICO	11
Antecedentes de la investigación.....	12
Bases Teóricas	18
METODOLOGÍA	23
Diseño de la investigación.....	23
Población	23
Muestra.....	23
Variables	25
Operacionalización de variables.....	26
Técnicas y procedimientos	27
Instrumentos.....	27
Plan de recolección	27
Análisis estadístico de los datos.	27
Consideraciones éticas	27
RESULTADOS	28
DISCUSIÓN	36
CONCLUSIONES.....	38
RECOMENDACIONES.....	39
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	40
ANEXOS	44

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1.	Características sociodemográficas de adultos donantes de sangre de un hospital público.....	28
Tabla 2.	Factor curiosidad en adultos donantes de sangre del HNDM	31
Tabla 3.	Factor altruismo en adultos donantes de sangre del HNDM.....	31
Tabla 4.	Factor curiosidad en adultos donantes de sangre del HNDM.....	32
Tabla 5.	Factor cultura de donación en adultos donantes de sangre del HNDM	33
Tabla 6.	Factor reposición en adultos donantes de	34
	sangre del HNDM	34
Tabla 7.	Factor económico en adultos donantes de	35
	sangre del HNDM	35

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1.	Número de donaciones realizadas anteriormente - Sexo.....	29
Figura 2.	Grado de instrucción - Sexo.....	30

RESUMEN

Introducción: La donación de sangre humana es definida como “un acto voluntario y gratuito”, realizado con fines terapéuticos. Pero esta acción está dirigida por factores motivacionales que van a permitir a las personas donar sangre. Estas motivaciones están divididas por determinantes intrínsecos como extrínsecos que van a dirigir la conducta del donante. Se tiene poca información sobre las motivaciones de los donantes de un hospital muy concurrido de Lima lo cual realizar el presente estudio resulta de gran importancia.

Objetivos: Identificar los factores que conducen la donación de sangre en adultos donantes del Hospital Nacional Dos de Mayo, 2023.

Material y Métodos: La presente investigación es de diseño cuantitativo, observacional, descriptivo y transversal. La muestra estuvo conformada por 102 adultos donantes presentes en el banco de sangre del Hospital Nacional Dos de Mayo. Se empleó como técnica una encuesta y como instrumento un cuestionario de 24 preguntas.

Resultados: Se obtuvieron que el 49% han donado anteriormente en alguna ocasión. La edad media de donantes es de 39.4 (+-10.83) años. El género masculino representó la mayor población con el 76.5% de los donantes. Se encontraron que los factores psicológicos, solo el altruismo es considerado un factor motivacional para donar sangre. También, sobre los factores socioculturales, la cultura de donación y la reposición sanguínea son consideradas factores motivacionales que conducen a las personas a donar sangre.

Conclusión: Los factores motivacionales que conducen a los donantes de sangre en su decisión de realizar la donación son los factores psicológicos y socioculturales.

Palabras clave: donación de sangre, motivación

ABSTRACT

Introduction: Human blood donation is a voluntary and free act, carried out for therapeutic purposes. But this action is driven by motivational factors that will allow people to donate blood. These motivations are divided by intrinsic and extrinsic determinants that will direct the donor's behavior. There is little information on the motivations of donors in a very busy hospital in Lima, which is why carrying out this study is of great importance.

Objectives: Identify the factors that drive blood donation in adult donors at the Dos de Mayo National Hospital, 2023.

Material and Methods: This research has a quantitative, observational, descriptive and cross-sectional design. The sample consisted of 102 adult donors present at the blood bank of the Dos de Mayo National Hospital. A survey was used as a technique and a 24-question questionnaire as an instrument

Results: It was obtained that 49% have previously donated on some occasion. The average age of donors is 39.4 (+-10.83) years. The male gender represented the largest population with 76.5% of donors. It was found that psychological factors only altruism is considered a motivational factor to donate blood. Also, regarding sociocultural factors, the culture of donation and blood replacement are considered motivational factors that lead people to donate blood.

Conclusion: The motivational factors that drive blood donors in their decision to donate are psychological and sociocultural factors.

Keywords: blood donation, motivation

INTRODUCCIÓN

Planteamiento del problema, delimitación y formulación.

Descripción de la situación problemática.

La donación de sangre es un acto voluntario realizado con fines terapéuticos que conllevan a una transfusión sanguínea el cual será necesaria para salvar vidas y mejorar la salud de las personas que lo necesiten (1,2). La donación de sangre se debe realizar en establecimientos donde se garantice un adecuado procedimiento tanto para el donante como para el receptor (3).

Surge la problemática cuando los bancos de sangre de los diferentes establecimientos de salud no llegan a abastecerse de unidades de sangre y así cumplir su función de recolección, almacén, procesamiento y distribución de sangre humana con la finalidad de transfundirla cuando se necesite.

Según la OMS un país debería tener como reserva de sangre no menor del 2% de la población total del país expresado en la población donante. En el 2022 solo el 1.24% de la población peruana donó sangre de manera voluntaria. A diferencia de países europeos como Austria que puede llegar hasta el 66% de su población que dona sangre. (*Proyecto de Ley N° 226. Proyecto de Ley de incentivo para la donación de sangre. Congreso de la Republica. 2016*). Además, en el Perú solo el 23% de las donaciones fueron de donantes voluntarios mientras que el resto o sea el 77% de donaciones corresponden a donaciones por reposición (4). Por ello la meta propuesta por la OPS en las Américas es que el abastecimiento de sangre en los países provenga del 100% de donantes voluntarios no remunerados. (*“Doctrina, Normas y Procedimientos del Programa de Hemoterapia y Bancos de Sangre. Pronahebas”*).

Las personas cuya intención es la de donar sangre van a estar influenciadas por factores que bien van a motivar o inhibir la acción de donar. Entonces entendemos que las personas que finalmente ejercen la acción de donar son aquellas que fueron influenciadas por alguna motivación. Estas a su vez van a estar intervenidas por aspectos psicológicos, socioculturales y económico.

Entender las motivaciones de los donantes de sangre permite fortalecer los aspectos necesarios para trabajar en la promoción hacia la donación voluntaria de sangre.

Por lo anterior, el objetivo de esta investigación consiste en conocer cuáles son los factores que motivan a las personas que ejercen la donación de sangre en un hospital de Lima muy concurrido que permitirá abrir las puertas a más conocimiento respecto a esta población. Identificando sus dimensiones psicológicas, socioculturales y económica las que vamos a precisar al cabo de esta investigación. (H. F. Cruz B. rev. Méd. risaralda)

Delimitación.

A partir de los adultos donantes del banco de sangre del HNDM se requerirá conocer los factores que motivan a las personas a ejercer el acto de donar expresado en las dimensiones psicológica, sociocultural los cuales son motivo para decidir donar sangre y/o hemoderivados.

Formulación de pregunta de investigación.

¿Cuáles son los factores motivacionales en los adultos donantes de sangre del Hospital Nacional Dos de Mayo?

Formulación de Objetivos

Objetivo General.

Identificar los factores motivacionales en los adultos donantes de sangre del Hospital Nacional Dos de Mayo en el 2023

Objetivo Específico.

Determinar los factores psicológicos presente en los adultos donantes de sangre del Hospital Nacional Dos de Mayo en el 2023

Determinar los factores socioculturales presente en los adultos donantes de sangre del Hospital Nacional Dos de Mayo en el 2023

Determinar el factor económico presente en los adultos donantes de sangre del Hospital Nacional Dos de Mayo en el 2023

Identificar las características sociodemográficas de los adultos donantes de sangre del Hospital Nacional Dos de Mayo en el 2023

Justificación de la Investigación

La donación de sangre de forma voluntaria es un problema de salud pública en nuestro país, pues solo uno de cada cien peruanos dona. Ocupando uno de los últimos puestos entre los países de América latina (INNS – SB); países como Argentina y Brasil las donaciones voluntarias llegan a ser más del 50% del total de donaciones y en Colombia pueden llegar hasta el 93%.

Se agrava otra problemática al saber que desde el 2003 la cantidad de donantes voluntarios no se ha incrementado. Y durante el inicio de la pandemia debido al COVID 19 las sumas de donaciones voluntarias disminuyeron ya que las personas tenían desconfianza en acercarse a un nosocomio pues era donde se encontraba el mayor riesgo de contagio por esta enfermedad.

Ahora porque estos datos son alarmantes, pues se estima que los establecimientos de salud del país requieren alrededor de 600,000 unidades de suministro de sangre para atender tanto emergencias, urgencias como tratamientos médicos, pero los bancos de sangre solo cuentan con menos de la tercera parte de lo mínimo indispensable. Esto pone en riesgo la vida de los pacientes que llegan al nosocomio y necesitan de una transfusión sanguínea la cual afecta principalmente a las poblaciones más vulnerables como son los niños, mujeres embarazadas y etapa perinatal. Donde la transfusión sanguínea es un componente esencial del tratamiento en mujeres con complicaciones obstétricas durante el embarazo, en los niños con anemia grave potencialmente mortal, en víctimas de accidentes de tránsito, en accidentes de quemadura, entre otros.

Pero el acto de donar sangre no debería de ser complicado si es que se desarrollan métodos que involucren la educación, promoción de la donación; ya que el donar es un acto solidario y no posee ningún tipo de riesgo en el proceso.

La presente investigación se justifica en la práctica porque contribuirá en la recaudación de información en la población de donantes de sangre del HNDM y se busca que a partir de ella incentivar la generación de estudios longitudinales y/o multicéntricos que permitan profundizar el tema. Además, que podrá ser la base de donde se podrían impulsar mejores campañas, reglamentos, normativas a favor de una cultura propia de donación de sangre del país. Porque además de sumar a más gente a donar, también se busca que las personas que han ido una sola vez a donar, sean recurrentes donantes voluntarios.

Con la investigación permitirá conocer las cifras actuales de las edades de las personas donantes, la población de sexo predominante, el nivel educativo, la procedencia y por último los motivos por las cuales las personas ejercen el acto de donar sangre en un hospital nacional de Lima.

Limitaciones del estudio

Los valores resultantes de este estudio no son generalizables a toda la población adulta donante de sangre que se encuentra en el HNDM pues al ser un estudio de corte transversal solo se ha considerado aquellos adultos presentes en el banco de sangre en un momento específico o sea en el mes de Julio del 2023 hasta completar la muestra requerida.

Además, se debe considerar el sesgo de atención que ocurre cuando los participantes de un estudio pueden alterar su comportamiento al saber que están siendo observados y verse reflejado en los resultados de la investigación.

MARCO TEÓRICO

Antecedentes de la investigación

Juárez, (2001). En un estudio de casos y controles realizado en un hospital de México, el objetivo principal fue identificar los factores que impiden la donación de sangre en los hospitales infantiles. Se examinó un total de 121 familiares del paciente (30 casos, 91 controles). Se encontraron actitudes más positivas hacia la donación de sangre entre los familiares de los pacientes, y las actitudes que más influyeron en la no donación fueron el mareo al ver sangre, el miedo a donar sangre y el nerviosismo al ver sangre. Conclusiones: Entre los familiares de pacientes hospitalizados que donan sangre, las actitudes personales positivas hacia la donación tienen mayor impacto que el conocimiento sobre la donación, siendo los hombres jóvenes y solteros los donantes más frecuentes. (5)

Misje et al, (2005). Realizó una investigación en Noruega donde el objetivo fue establecer qué factores motivacionales y sociodemográficos son importantes para el desarrollo de un compromiso a largo plazo como donante de sangre voluntario y no remunerado. Los donantes completaron un cuestionario durante la donación. En los resultados se encontró que las características sociodemográficas de los donantes de sangre eran similares a las de la población en general. Se identificaron cinco dimensiones de la motivación del donante. Estos fueron: altruismo y empatía; razones sociales (como la influencia de amigos y familiares); fortalecimiento de la propia autoestima; experiencias positivas asociadas con la donación; y una obligación moral de donar. El motivo altruista fue similar en los donantes a largo y corto plazo. A diferencia de los factores relacionados con la autoestima estuvieron más presentes en los donantes a corto plazo. Conclusiones: el "buen hábito" de la continuación de la donación de sangre parece no estar exclusivamente relacionado con un el altruismo, sino también con una combinación de motivos, incluidos motivos egoístas. (6)

Martín, (2008). En su investigación, analizó "los factores actitudinales que influyen en las disposiciones de donación de sangre". Se utilizó un cuestionario personal con 303 potenciales donantes de 18 a 60 años

residentes en Las Palmas de Gran Canaria. Este resultado explica que la motivación intrínseca tiene un mayor impacto en la disposición a donar sangre que la motivación extrínseca. El miedo a la extracción de sangre fue un inhibidor directo y perjudicial, pero la desconfianza en el destino final de la sangre y la posible transmisión de enfermedades infecciosas no influyeron en esta predisposición. En resumen, la propensión a donar sangre está influenciada positivamente por la cantidad de información sobre los requisitos para ser donante, el lugar de donación de sangre, la recompensa, etc. por motivación intrínseca y por inhibiciones negativas asociadas con el miedo a la extracción de sangre. (7)

Steele, (2008). Este estudio tuvo como objetivo medir las características del comportamiento altruista, la preocupación empática y la motivación de responsabilidad social además de evaluar sus asociaciones con la frecuencia de la donación en 12.064 donantes actuales y no actuales que respondieron un cuestionario. Conclusión: La mayoría de los donantes de sangre parecen tener altos niveles de las características prosociales primarias (altruismo, empatía y responsabilidad social) pero estos factores no parecen ser los más fuertemente relacionados con frecuencia de donación. Por lo que se sugiere evaluar otras que abordan preocupaciones prácticas como la conveniencia, seguridad comunitaria, o beneficio personal. (8)

France, (2014). Los objetivos de este estudio fueron examinar la aplicación de la teoría de la autodeterminación a las motivaciones de los donantes de sangre y desarrollar y validar una medida multidimensional relacionada de la identidad del donante. Se encuestaron a una muestra 582 donantes del Centro de Sangre de Nueva York y a 1005 estudiantes de la Universidad de Ohio. Los resultados respaldan los seis estilos regulatorios identificados por la teoría de la autodeterminación, que incluyen: desmotivación, regulación externa, regulación introyectada, regulación identificada, regulación integrada, y regulación intrínseca. La Encuesta de Identidad de Donantes de Sangre proporciona una medida psicométrica sólida y multidimensional de las motivaciones de los donantes que es adecuada tanto para no donantes como para donantes con diferentes niveles de experiencia. (9)

France, (2016). Este diseño amplió el trabajo previo donde el objetivo actual fue “examinar los efectos de una entrevista motivacional con componentes de planificación de acción y afrontamiento en la motivación de los donantes de sangre”. Fue asignado aleatoriamente a los donantes de sangre para recibir una entrevista motivacional entregada por teléfono y luego repitieron estas encuestas aproximadamente una semana después del contacto telefónico. Resultados: Se reveló que la entrevista motivacional tuvo aumentos significativamente mayores en la autonomía motivacional, actitud afectiva, autocontrol eficacia, arrepentimiento anticipado e intención, así como disminuciones en la ansiedad de donación, desde la primera llamada hasta la segunda. Conclusión: Este estudio apoya la entrevista motivacional con la acción y la planificación de afrontamiento como una nueva estrategia para promover contribuyentes clave a la motivación de los donantes. (10).

Farnaz, (2016). Los objetivos se basan en identificar las diferencias en los factores de motivación que contribuyen a la decisión de donar sangre entre donantes infectados y no infectados. La metodología de estudio de casos y controles. Los resultados del motivo de la donación fueron más del 90% “ayudar a alguien que lo necesita”. De los donantes con VIH, el 13% consideró injustas las políticas de selección, en comparación con el 1, 2, 0.5 y 6% de los donantes con VHB, VHC y HTLV y controles, respectivamente. Conclusión: la mayoría de los donantes brindan ayuda a los necesitados. Se sugiere búsqueda de formas alternativas de reducir el incumplimiento para garantizar que los donantes potenciales de alto riesgo comprendan los motivos de las políticas de detección de donantes de sangre. (11)

Suemnig, (2017). Su objetivo en una población del noreste de Alemania fue analizar los factores motivacionales para la donación de sangre en diferentes grupos de donantes. En total, 2443 donde el 14.3% eran donantes de primera vez y el 85.3% eran donantes repetidos. El factor “ayudar a otras personas” representó el 94.9% mientras que “evaluación médica de mis valores sanguíneos” el 68.2%. El factor “ayudar a otras personas” fue más importante para los donantes repetitivos que para los primerizos (95% contra 91%). En los donantes primerizos, “obtener una remuneración” también fue menos frecuente (38%) en comparación con los donantes repetidos contra 49.2%.

Los donantes primerizos y los donantes infrecuentes estaban significativamente más motivados (47%) por “un amigo/pariente los lleva aquí” que los donantes repetidos y los donantes frecuentes 15.5%. (12)

K. M. White, (2017). El objetivo principal fue “medir el impacto de la identidad y la personalidad en tres comportamientos de donación: donación de dinero, voluntariado y donación de sangre”. 203 participantes completaron un cuestionario y tres meses después, los participantes informaron si habían involucrado en cada comportamiento. Los resultados demostraron que la identidad como donante (de dinero, tiempo o como donante de sangre) surgió como más importante para determinar las acciones de donación de las personas que la identidad de rol. Conclusión: Por lo tanto, esta investigación proporciona una aclaración cuales son los impulsores más fuertes de las acciones de las personas. Las campañas deben enfocarse en reforzar las identidades de roles específicos en vez de apelar a las personas para que apoyen a los necesitados. Ya que aun dependemos de las acciones altruistas de las personas para mantener los servicios de caridad, los esfuerzos deben permanecer continuos para identificar los factores clave que fomentan las conductas de donación de las personas.(13)

Faraldo Cabana et al (2017) El estudio se realizó en trabajadores de la salud con el objetivo de "identificar las razones que influyen en los donantes de sangre, sus motivaciones para convertirse en donantes de sangre y las barreras para la donación de sangre". Con una población de 300, el 23,3% pertenecía a auxiliares de enfermería, el 60% a enfermeros, el 14,3% a médicos y el 2,3% a otras ocupaciones. Más de la mitad había donado sangre en algún momento. De los donantes de sangre, el 60% comenzó por motivos altruistas, el 13,5% por influencia de seres queridos y el 63,8% continuó por altruismo o responsabilidad social. Entre los no donantes, el 52,4% no donó por motivos médicos y el 12,4% por falta de tiempo. Cuando se les preguntó acerca de sus motivaciones para donar, el 31,3% dijo que dona cuando un ser querido lo necesita y el 23,4% dijo que dona en una emergencia. El resultado final: para mantener viva la recaudación de fondos, los donantes primerizos deben continuar donando. Además de facilitar a los trabajadores de la salud,

es de fácil acceso, bajo riesgo y un grupo que reconoce la importancia de las donaciones.(14)

Chell et al, (2018). El objetivo se trató de una revisión sistemática de la literatura, se investigó la evidencia existente con respecto al uso de incentivos monetarios y no monetarios dentro de la donación de sangre. No se ha identificado que algún incentivo fuera una actitud positiva para la donación de sangre, a pesar que sea positivo en el comportamiento además no resulta ser un impacto negativo en la seguridad de la sangre. Ciertos incentivos (descuentos, boletos, obsequios y tiempo libre remunerado) tienen más evidencia de inclusión dentro de los sistemas voluntarios de donación no remunerada. Llegando a la conclusión de que es esencial investigar adicionalmente el impacto probable de la introducción (o eliminación) de incentivos monetarias o no monetarias en el reclutamiento o retención de donantes. (15)

Murtagh y Katulamu (2021) en su estudio en la población donante y no donante de Uganda los objetivos fueron comprender los facilitadores y las barreras que promueven o disuaden el comportamiento de donación de sangre. Fueron 25 donantes, 25 no donantes y 22 informantes clave de un personal. La edad varió de 18 a más de 51 años. Encontrándose que el altruismo fue mayormente mencionado (92% donadores, 80% no donantes y 77% de informantes clave) como una motivación para donar sangre, el crédito de sangre referido a depositar sangre para que en un futuro cuando lo necesite pudiere recibir transfusión representó 60% donadores, 76% no donantes y 45% de informantes clave. Conocer grupo sanguíneo y/o alguna enfermedad representó 48%, 32% y 59% respectivamente además entre otras motivaciones como experiencias anteriores, presión de grupo, incentivos materiales. (16)

Ibrahim et al, (2021) Los objetivos de este estudio son los siguientes: evaluar el nivel de conciencia y conocimiento sobre la donación de sangre e identificar los factores que contribuyen a la voluntad de donar sangre entre los adultos jóvenes. Se realizó una encuesta transversal utilizando un cuestionario construido entre estudiantes de la Universidad de Qatar. La prueba de chi-

cuadrado y t-test se utilizaron luego para estudiar la asociación del estado de donación de sangre con diferentes factores. En los resultados se obtuvieron que el 15% participantes eran donantes de sangre. Hubo asociación con el género y edad encontrándose mayor frecuencia de donación entre hombres y adultos mayores de 24 años. Los motivadores más comunes que alentaron a los donantes de sangre fueron donar para ayudar a las personas, seguido de tener una unidad móvil de sangre en su lugar, mientras que las barreras más comunes reportadas por los no donantes de sangre fueron no cumplir con los requisitos, seguido de “nunca haber sido donante”. Con este estudio brindó información que ayudaría a desarrollar estrategias efectivas para incorporar y conservar a adultos jóvenes donantes de sangre. (17).

Cano Quispe (2022) en su estudio realizado en estudiantes de una universidad privada en Huancayo tuvo como objetivo principal “determinar los factores socioculturales que influyen en la donación voluntaria”. En los resultados se encontraron que los factores sociales que influyen en la donación, fue el género femenino. Entre los factores culturales: la debilidad, el aumento de peso, la transmisión de enfermedades, La mala atención. El saber dónde acudir entre otros. La conclusión: los factores socioculturales que influyen negativamente en la donación voluntaria de sangre fueron: la debilidad, el aumento de peso, la transmisión de enfermedades, la mala atención como principales. (18)

Fogarty et al. (2023) su investigación en diversos orígenes étnicos en Irlanda tuvo como objetivo “explorar las barreras y los motivadores para la donación de sangre entre los donantes potenciales”. Mediante una encuesta online con 33 preguntas. Los 387 encuestados, 311 fueron no donantes (edad media 25 años, 67 % mujeres). Origen étnico mayormente fueron Africano o Africano-Irlandés (59%), Blanco o Caucásico (25%). Los motivadores comúnmente encontrados fueron “ser preguntado por un familiar o amigo” (95,4%), conocer a alguien que requirió transfusión de sangre (93,7%), mayor disponibilidad de información sobre la donación de sangre (88,7%), ser un tipo de sangre “raro” (87,8%) y donar para “ayudar a alguien en mi propia comunidad” (83,8%) y la barrera más común para la donación de sangre fue 58,8 % por “falta de

información sobre la donación de sangre”. Los caucásicos tenían más probabilidades de haber considerado alguna vez la donación de sangre que los encuestados africanos. (19).

Bases Teóricas

1. Sangre

La sangre es un tejido renovable y vital del cuerpo humano. Tiene como componentes los glóbulos rojos (importante en el transporte de oxígeno), glóbulos blancos (defensa del organismo contra infecciones), plaquetas (actúa en la hemostasia impidiendo las hemorragias mediante la coagulación de la sangre), plasma (se encuentran los nutrientes, proteínas importantes como inmunoglobulinas, albúmina y factores de coagulación). La importancia de la sangre en nuestro organismo llega a cumplir diversas funciones necesarias para la vida entre ellas la defensa ante infecciones, el intercambio gaseoso y la distribución de los nutrientes. En cuanto al uso los componentes conllevan en su utilidad de su separación. Por ejemplo, las plaquetas son usadas en los trastornos hemorrágicos, prevención de sangrado, en el trasplante de órganos, en tratamientos de cáncer, etc. En cambio, el plasma es utilizado en pacientes con quemaduras graves, traumatismos y en algunos trastornos de la coagulación. Las células constituyentes de la sangre provienen de la médula ósea de los huesos planos como cráneo, vértebras, esternón, crestas ilíacas y en canales medulares de los huesos largos como fémur, húmero. **(G. Fernández Cid, Donación de sangre voluntaria y habitual) (20)**

2. Donación de sangre

La donación de sangre humana es definida como “un acto voluntario y gratuito”, realizado con fines terapéuticos o de investigación científica. En la cual intervienen procedimientos médicos en la extracción de sangre, necesarios para la inyección de esta en otra persona o sea la transfusión sanguínea con la que se busca corregir la deficiencia de hemocomponentes cuyo fin será incrementar la masa eritrocitaria como el volumen hemático, así

como los factores de coagulación, plaquetas y demás. Pero también la donación de sangre puede ser utilizada en la elaboración de medicamentos también llamado fraccionamiento. Por considerarse una acción humanitaria, el lucro que se realice con la sangre humana está prohibido por la Ley de Sangre. (**G. Fernández Cid, Donación de sangre voluntaria y habitual**)(20)

3. Banco de sangre

Los bancos de sangre son establecimientos destinados a la obtención, selección, extracción, procesamiento y tratamiento de la sangre humana cuyo fin son las transfusiones, las terapias preventivas además de la investigación. Funcionan con licencia sanitaria y son los encargados de asegurar la calidad de sangre humana, sus componentes y derivados.

En el Perú a nivel nacional existen 357 Centros de Hemoterapia y Banco de Sangre distribuidos de la siguiente manera: 32.7% corresponde al MINSA, el 17.9% a ESSALUD, 1.68% a las Fuerzas Armadas, 1,12% a la Policía Nacional y el 46.9% al Sector Privado. (21)

La dirección del banco de sangre está a cargo de un médico cirujano con especialidad en patología clínica o hematología clínica y debe tener una experiencia no menor de cinco años en el campo de la medicina transfusional. (**Doctrina, Normas y Procedimientos del Programa de Hemoterapia y Bancos de Sangre. Pronahebas**). (3)

4. Tipos de donantes

Donantes voluntarios y habituales son donantes no solicitados, anónimos, gratuitos y regulares que realizan su acción sin responder a las necesidades específicas del paciente.

Donantes de reposición los donantes por reposición son aquellos que donan solo a pedido de familiares, amigos o conocidos que necesitan donaciones en momentos específicos. La "donación de reposición" es también un modelo de solidaridad, pero es una práctica solidaria esporádica que es dirigida, y se

ejerce bajo una "presión" constante del entorno. En algunos casos, este modelo puede atraer a donantes que solo buscan ganancias financieras mientras se aprovechan de la difícil situación de los necesitados.

Donante autóloga se trata de una autotransfusión quiere decir que son aquellas personas que donan sangre o hemocomponentes con la finalidad de tenerlos almacenados para su futura transfusión.

Dadores remunerados se refieren a personas que venden su propia sangre, pero no se consideran donantes porque sus acciones no están motivadas por fines altruistas. La Ley de sangre prohíbe los pagos a los donantes de sangre (**G. Fernández Cid. Donación de sangre voluntaria y habitual**) (20,22)

5. Requisitos de un donante y pasos de la donación

Para poder donar una persona tiene que cumplir ciertos requisitos interpuestos por el MINSA Perú.

- Ser persona adulta entre 18 a 55 años.
- Pesar como mínimo 50 kg.
- Gozar de buena salud.
- No haber donado los últimos 3 meses en mujeres y 4 meses en varones.
- Contar con DNI vigente

Luego se pasa a responder un cuestionario relativo a la salud del donante. Se realizará después un chequeo médico general para constatar los signos vitales y el nivel de hemoglobina.

Se excluye a toda persona promiscua sin prácticas de protección adecuada.

Cuando ya se obtuvo la sangre del donante se pasa por pruebas de laboratorio para descartar enfermedades de transmisión e infecciosas como: sífilis, hepatitis B, hepatitis C, VIH 1-2, HTLV I-II y Chagas.

(Documento técnico: para la promoción de la donación voluntaria de sangre en el Perú, 2017-2021)(22)

Esos son los pasos cotidianos, pero en el banco de sangre del HNDM se realiza una excepción según lo informado por el personal de salud del banco ya que todo postulante completa sus datos en una ficha mientras se hace el reconocimiento con su dni vigente, posteriormente se obtiene muestras de sangre de la persona en dos tubos uno para obtener el valor de hemoglobina y el otro para analizar la serología. Una vez los resultados sean los esperados y de haber pasado la entrevista donde se descartará los riesgos del postulante se procederá a la extracción de sangre convirtiendo así al postulante en donante de sangre.

6. Factores motivacionales

Definimos como motivación a todo lo que impulsa un cambio o es causa del movimiento. Un estado interno que activa, dirige y mantiene la conducta. La conducta la definen como “el resultado del conjunto de fuerzas que actúan sobre el sujeto” según Lewin (23,24) . La motivación por tanto puede estar afectada por determinantes intrínsecos como extrínsecos (7,25).

Determinantes intrínsecos:

Psicológicos: son los valores, pensamientos que una persona posee. En la donación tenemos.

- **Altruismo:** calificado como la conducta humana desinteresada hacia los demás. Muchas veces es el resultado de una emoción empática entendiéndose comprensión del punto de vista de otra persona colocándose en su situación.
- **Curiosidad:** son pensamientos que nos llevan a realizar una acción por interés en conocer. Como curiosidad de conocer el valor de hemoglobina, de conocer el proceso de donación, etc.

Determinantes extrínsecos:

Socio-Cultural: son las razones basadas en las personas que nos rodean.

- Presión social: relacionado con la influencia que ejerce un grupo de personas que conlleva el cambio de una actitud de la persona.
- Cultura de donación: cuando la persona que dona sangre lo hace periódicamente conociendo la finalidad que se le da a la sangre para sus diferentes procesos de curativos.
- Reposición: surge de la obligación exigida por la entidad de salud de devolver las unidades de sangre ya usadas en un paciente internado asegurado al seguro integral de salud.

Económicos: es la remuneración que impulsa a una persona a ejercer una acción. En el caso de la donación este acto no es considerado como donación sino como dador. Además, el pago que se da por donar se califica como delito.

METODOLOGÍA

Diseño de la investigación

El tipo de investigación es observacional, prospectivo, descriptivo y de corte transversal.

Población

Se realizará el estudio en una población de adultos donantes en el periodo Julio del 2023 en el banco de sangre del Hospital Nacional Dos de Mayo (HNDM). Esto quiere decir que todo adulto que esté en la fase de extracción de la unidad sanguínea será incluido en la investigación ya que esta es la fase que asegura al postulante convertirse en donante de sangre del HNDM.

Muestra

- **Población y Universo:**

El HNDM recibe anualmente alrededor de 9 mil personas que realizan donación de sangre. En un mes correspondería a 750 donaciones realizadas en el banco de sangre del HNDM.

- **Unidad de análisis:**

Toda persona presente en el banco de sangre que esté por ingresar a la fase de extracción de sangre o saliendo de ella durante el mes de Julio del 2023 será incluida en la investigación hasta completar el tamaño de la muestra.

- **Unidad de muestreo:**

Para hallar el tamaño de la muestra se aplicó la siguiente fórmula para población finita:

$$n = \frac{N}{1 + \frac{e^2(N-1)}{z^2pq}}$$

En donde:

n: Tamaño de la muestra

z: Nivel de confianza del 95% equivalente a 1,96

p: Porcentaje estimado de la muestra.

q: 1-p

N: Tamaño de la población.

e: Margen de error permisible. Se tomó en cuenta un error del 5%.

$$n = \frac{750}{1 + \frac{(0.05)^2 (750 - 1)}{(1.96)^2 (750/9000)(1 - 750/9000)}}$$

N=102

Aplicando la fórmula para determinar el tamaño de la muestra tendríamos 102 adultos que conforman la muestra. La selección de la muestra consistió en adultos presentes en el banco de sangre del HNDM que estén realizando la donación de sangre durante el mes de Julio del 2023 en el HNDM. Los cuales se les solicitó participar en la encuesta de la presente investigación.

El tipo de muestreo es no probabilístico por conveniencia ya que incluyó a todos los donantes de sangre que aceptaban participar en la investigación hasta completar el tamaño muestral.

- **Criterios de selección:**

- Criterios de inclusión:

- Adultos que estén realizando la donación de sangre en el banco de sangre del HNDRM.
- Donantes que aceptan participar del estudio por medio del consentimiento informado respondiendo adecuadamente el cuestionario del estudio a realizar.
- Donantes mayores de 18 y menores de 65 años.

- Criterios de exclusión:

- Donantes que no acepten participar en la investigación mediante la encuesta.
- Donantes que en cualquier momento de la realización de la encuesta desista en continuar.

Variables

Motivación

Otros:

- Donación de sangre
- Sexo
- Edad
- Grado de Instrucción
- Estado Civil

Operacionalización de variables

Variable	Definición	Indicador	Escala de medición	Categorías	Valores de las categorías	Tipo por su naturaleza	Tipo por su relación	Medio de verificación
Motivación	Es todo aquello que impulsa un cambio o es causa del movimiento. Un estado interno que activa, dirige y mantiene la conducta	Psicológica	Curiosidad	Si No	≥ 1 <1	Cualitativo	Intervalo	Encuesta - Cuestionario
			Altruismo	Si No	≥ 1 <1		Intervalo	Encuesta - Cuestionario
		Socio-Cultural	Presión social	Si No	≥ 1 <1		Intervalo	Encuesta - Cuestionario
			Cultura de donación	Si No	≥ 1 <1		Intervalo	Encuesta - Cuestionario
			Reposición	Si No	≥ 1 <1		Intervalo	Encuesta - Cuestionario
		Económica	Económica	Si No	≥ 1 <1		Intervalo	Encuesta - Cuestionario
Donación de sangre	Persona de 18 años o mayor, quien dona de manera voluntaria, con el fin de contribuir a salvar y/o mejorar la calidad de vida de otras personas.	Salud	¿Ha donado anteriormente?	Si No	Si=1 No=0	Cualitativo	Nominal dicotómica	Encuesta - Cuestionario
Sexo	Características biológicas y fisiológicas con las que nacemos.	Biológico	Sexo del donante	Femenino Masculino	F=0 M=1	Cualitativo	Nominal dicotómica	Encuesta - Cuestionario
Edad	Tiempo que ha vivido una persona.	Cronológica	Años cumplidos	Adulto	18 a 24 años: 0 25 a 44 años: 1 45 a 65 años: 2	Cuantitativo	De razón	Encuesta - Cuestionario
Grado de Instrucción	Es el grado académico concluido en la educación formal.	Educativa	Grado completado	Primaria Secundaria Técnica Universitaria	P=0 S=1 T=2 U=3	Cualitativo	Ordinal	Encuesta - Cuestionario
Estado Civil	Condición de una persona según el registro civil en función de si tiene o no pareja y su situación legal respecto a esto.	Social	Estado civil actual	Soltero Casado Viudo Divorciado	S=0 C=1 V=2 D=3	Cualitativo	Nominal politómica	Encuesta - Cuestionario

Técnicas y procedimientos

La técnica a utilizar será la encuesta

Instrumentos

Consiste en un cuestionario en base a 24 preguntas relacionadas con los determinantes intrínsecos y extrínsecos que intervienen en la motivación de las personas y que las dirigen a donar sangre. El cuestionario se sometió a la validez de juicio de expertos los cuales estuvieron conformados por 05 especialistas conocedores del tema y se realizó la prueba de concordancia de jueces para verificar la validez. Para la confiabilidad del instrumento se sometió a la prueba de Kuder Richardson. (Anexo 2, 3)

Plan de recolección

Se solicitó la autorización y aprobación del Hospital Nacional Dos de Mayo y del Comité de ética en investigación biomédica de dicho nosocomio. Además, se realizó la coordinación con el representante del Banco de Sangre del HNDM para la aplicación de la presente investigación. (Anexo 6, 7)

Análisis estadístico de los datos.

Se procesaron los datos obtenidos mediante el programa estadístico SPSS Statistics v28. Y los resultados se representará mediante frecuencias y porcentajes plasmadas en tablas y figuras.

Consideraciones éticas.

Para poder realizar la aplicación de la encuesta se debe brindar al donante toda información general acerca del trabajo precisando que es anónima y que se requerirá de la aceptación de un consentimiento informado donde declarará que el presente estudio no daña la integridad de la persona y es manejado bajo anonimato. (Anexo 1)

RESULTADOS

Tabla 1. Características sociodemográficas de adultos donantes de sangre de un hospital público

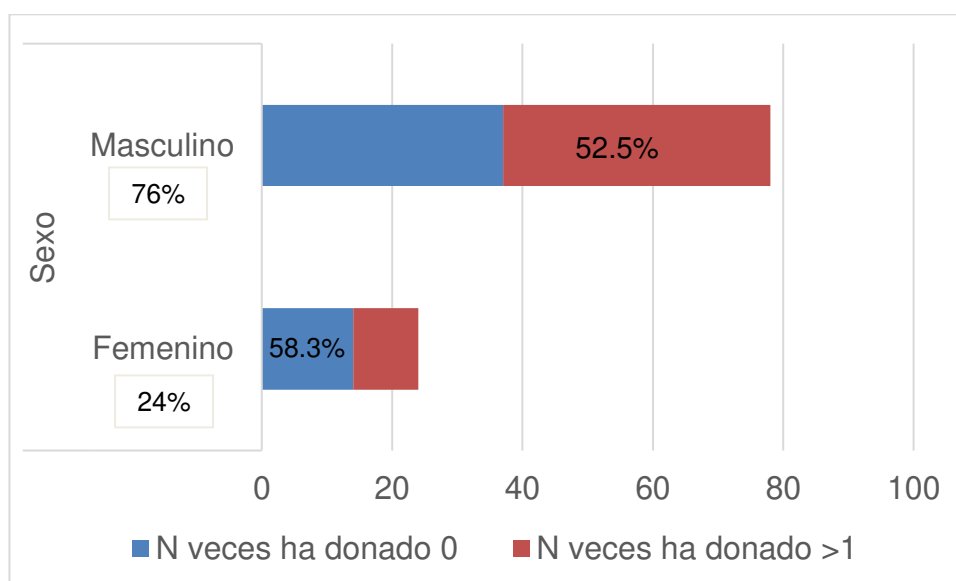
	N	%
Edad		
18 a 24 años	11	10.8
25 a 44 años	50	49.0
45 a 65 años	41	40.2
	Media	Desv. estándar
Edad	39.46	+/-10.83
Sexo		
Femenino	24	23.5
Masculino	78	76.5
Educación		
Primaria	4	3.9
Secundaria	50	49.0
Superior técnica	22	21.6
Superior Universitaria	26	25.5
Estado civil		
Soltero(a)	80	78.4
Casado(a)	18	17.6
Divorciado(a)	4	3.9
Lugar		
San Juan de Lurigancho	29	28.4
La Victoria	10	9.8
Cercado de Lima	12	11.8
Los Olivos	6	5.9
Ate	7	6.9
Santa Anita	5	4.9
Otros	33	32.3
Donación de sangre		
¿Ha donado anteriormente?		
Si	50	49
No	52	51
Número de veces de donación	1.08	+/-1.45

Fuente. Elaboración propia.

Según la Tabla 1 se identifica que los voluntarios con edad que más frecuentan donar sangre son de 25 a 44 años, representando el 49%. Mientras, que la menor proporción de donantes de sangre se encuentran en edades de 18 a 24 años, cuya proporción es de 10.8%. Referente al sexo, el 76.5% representa al género masculino y el 23.5% al género femenino. También, sobre la educación de los voluntarios que donan sangre se evidencia que el 49% tiene educación secundaria y es menor en donantes con educación primaria, cuya proporción es del 3.9%.

Según el estado civil de los donantes de sangre el 78.4% es soltero(a) y el 17.6% es casado, mientras que solo el 3.9% es divorciado(a). A su vez, sobre el lugar de origen, provienen más de San Juan de Lurigancho (28.4%), Cercado de Lima (11.8%), La Victoria (9.8%), Ate (6.9%), Los Olivos (5.9%), Santa Anita (4.9%); mientras que el 32.3% provienen de otros lugares. De los donantes de sangre se identifica que el 49% sí ha donado anteriormente, mientras que el 51% y de los que han donado anteriormente tiene una media de donación de 1.08 veces con una desviación estándar de 1.45 veces.

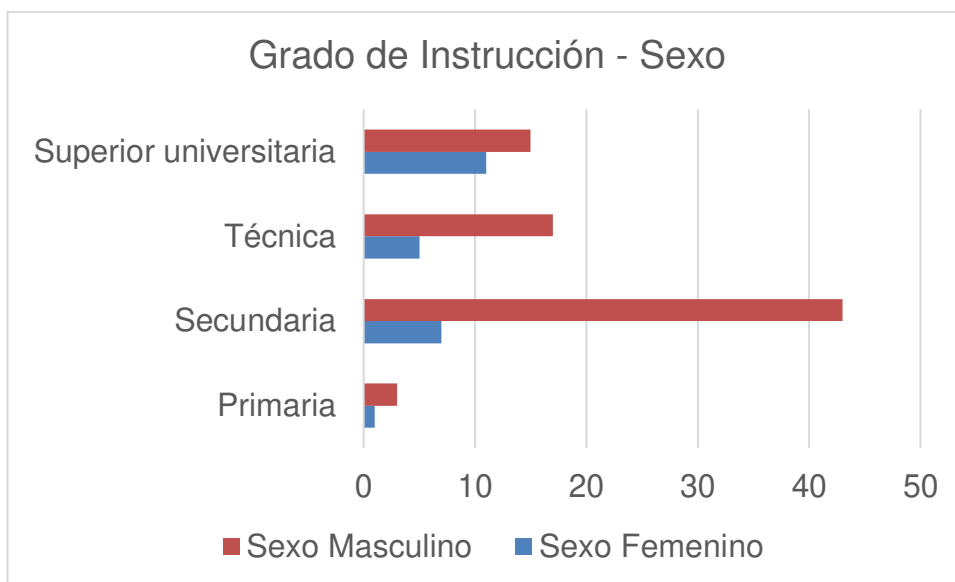
Figura 1. Número de donaciones realizadas anteriormente - Sexo



Fuente. Elaboración propia.

Esta figura 1, se interpreta que el sexo masculino represento el 76% de la población de adultos donantes y que de estos el 52.5% ha donado anteriormente al menos una vez en su vida. Y de la población del sexo femenino el 58% nunca ha donado sangre.

Figura 2. Grado de instrucción - Sexo



Fuente. Elaboración propia.

En la figura 2, se obtiene que del sexo masculino la mayor población donante representó aquellos con grado de instrucción secundaria y del sexo femenino al contrario la mayor población fue de universitaria.

Tabla 2. Factor curiosidad en adultos donantes de sangre del HNDM

PREGUNTAS	f	%
CURIOSIDAD		
¿Usted dona para hacerse un chequeo rápido de su salud?		
No	80	78.4
Si	22	21.6
¿Usted dona para saber el valor de su hemoglobina?		
No	74	72.5
Si	28	27.5
¿Usted dona sangre para sentirse bien de salud?		
No	76	74.5
Si	26	25.5
¿Usted dona sangre por simple curiosidad?		
No	96	94.1
Si	6	5.9

Fuente. Elaboración propia.

Según la tabla 2, se obtiene que la población donante de sangre respondió el 73% no tener curiosidad de saber el valor de su hemoglobina al donar resulto ser un factor motivacional. Al igual cuando se le pregunto si dona para hacerse un chequeo rápido de su salud el 78% respondió negativamente. El donar sangre para sentirse bien de salud, no estuvo presente en el 75% de la población.

Tabla 3. Factor altruismo en adultos donantes de sangre del HNDM

PREGUNTAS	f	%
ALTRUISMO		
¿Usted dona sangre por solidaridad?		
No	25	24.5

Si	77	75.5
¿Usted dona por empatía y sin recibir nada a cambio?		
No	26	25.5
Si	76	74.5
¿Usted dona sangre a los demás sin esperar que alguien se lo solicite?		
No	64	62.7
Si	38	37.3
¿Cree que donar sangre es ayudar a los demás y no solo a un familiar?		
No	13	12.7
Si	89	87.3

Fuente. Elaboración propia.

Según la tabla 3, el 75% de la población manifiesta acudir a donar por solidaridad y el mismo valor dona por empatía sin recibir nada a cambio. Un poco más de la tercera parte de la población respondió que no dona sangre sin alguien no se lo solicita.

Tabla 4. Factor curiosidad en adultos donantes de sangre del HNDM

PREGUNTAS	f	%
PRESION SOCIAL		
¿Usted dona sangre por que los demás lo hacen?		
No	89	87.3
Si	13	12.7
¿Hubiera optado por no donar sangre, pero lo hace por insistencia de los demás?		
No	87	85.3
Si	15	14.7
¿Usted se ha sentido presionado para donar sangre?		
No	100	98
Si	2	2

¿Acude a donar sangre por compromiso?		
No	71	69.6
Si	31	30.4

Fuente. Elaboración propia.

Según la tabla 4, se interpreta que la población donante el 87% no dona sangre porque los demás lo hacen. El 98% de la población respondieron que no se han sentido presionado para donar sangre y el 70% acude a donar por compromiso.

Tabla 5. Factor cultura de donación en adultos donantes de sangre del HNDM

PREGUNTAS	f	%
CULTURA DE DONACIÓN		
¿Usted es consciente que hay personas que necesitan sangre y por eso dona?		
No	11	10.8
Si	91	89.2
¿Cree que todos deberían donar sangre?		
No	18	17.6
Si	84	82.4
¿Dona sangre porque es importante para dar ejemplo a los demás que no donan?		
No	61	59.8
Si	41	40.2
¿Durante el último año ha donado más de 2 veces?		
No	97	95.1
Si	5	4.9

Fuente. Elaboración propia.

Según la tabla 5, menos del 5% de la población ha donado más de 2 veces en el último año, el 60% de la población no donan sangre para dar ejemplo a los demás que no donan. 82% de la población consideran que todos deberían donar sangre. Por último, casi el 90% de la población dona porque es consciente que alguien más lo necesita.

Tabla 6. Factor reposición en adultos donantes de sangre del HNDM

PREGUNTAS	f	%
REPOSICIÓN		
¿Dona sangre para devolver al banco la sangre que ha sido usada por un familiar o conocido internado?		
No	16	15.7
Si	86	84.3
¿Usted no dona sangre a los demás porque nunca se sabe cuándo un familiar o conocido lo necesita?		
No	45	44.1
Si	57	55.9
¿Usted solo dona cuando un familiar o conocido lo necesita?		
No	29	28.4
Si	73	71.6
¿Acude a donar sangre para un familiar o conocido que necesita para un procedimiento?		
No	9	8.8
Si	93	91.2

Fuente. Elaboración propia.

Según la tabla 6, se obtiene en su mayoría de las personas que donaron sangre lo hicieron para devolver al banco la sangre que ha sido usada por un familiar o que dona para un familiar que va a realizarse un procedimiento y que solo donan cuando una persona cercana lo necesita.

Tabla 7. Factor económico en adultos donantes de sangre del HNDM

PREGUNTAS	f	%
ECONÓMICO		
¿Ha recibido alguna recompensa por donar sangre?		
No	96	94.1
Si	6	5.9
¿Ha donado sangre a cambio de dinero porque lo necesitaba de urgencia?		
No	101	99
Si	1	1
¿Antes ha donado sangre a cambio de algo?		
No	100	100
¿Ha recibido algún tipo de incentivo para donar sangre?		
No	101	99
Si	1	1

Fuente. Elaboración propia.

Según la tabla 7, se interpreta que el 100% de la población no ha donado sangre a cambio de algo, y casi la totalidad mencionan no haber recibido algún incentivo para acudir a donar sangre, pero al preguntarse por si recibieron alguna recompensa al donar casi el 6% respondió afirmativamente.

DISCUSIÓN

Características sociodemográficas

Se obtuvo que de la población total de donantes el 76% de la población representó al sexo masculino de los donantes de sangre lo que conlleva a que los hombres representan a la población que más acude a donar sangre a diferencia del sexo femenino, este dato resulta de mucha importancia para poder enfatizar en la promoción de donación de sangre en este grupo pues si bien sabemos que las mujeres a comparación de los varones presentan menos valor de hemoglobina y por ello solo pueden donar hasta 3 veces al año a diferencia de los varones 4, se necesitaría animar a más mujeres hacia la donación de sangre (26). En cuanto a la edad poblacional presente predomina los de 25 a 44 años con el 49 %, siendo la media 39.4 (+-10.83) años, datos que se asemejan a los resultados encontrados por Lopez y Sanchez (27). El estado civil se encontró que los solteros (78.4%) son los que más acuden a donar sangre a diferencia de los casados descritos al igual que Juárez-Ocaña et al (5).

Factores psicológicos

Definimos que las motivaciones pueden estar afectadas por determinantes intrínsecos como extrínsecos que conllevan a una persona a donar sangre y según lo obtenido por Martín y Beerli las motivaciones intrínsecas ejercen mayor influencia en la predisposición de donar sangre a diferencia de las motivaciones extrínsecas (7).

Dentro de los intrínsecos tenemos al factor psicológico que conduce a la donación de sangre. Cuando se le preguntó el motivo de la donación el 75.5% afirmó que es por solidaridad hacia los demás, así como lo investigado por Murtagh y Katulamu donde el altruismo fue mencionado por el mayor número de encuestados como motivo para donar sangre (16). Además, dentro del factor curiosidad cuando se le preguntó si saber el valor de su hemoglobina solo el 27.5% respondió ser motivo de donación. El hacerse un chequeo rápido de la salud correspondió al 21.6% y el 25.5% dona para sentirse bien de salud, estos últimos se contradicen con lo descrito por Un Suemnig en su

estudio transversal en donantes primerizos y repetidores en Pomerania Occidental donde refieren ser uno de los principales motivos al donar(28).

Con los datos analizados se concluyó que solo el altruismo es considerado factor motivacional en adultos donantes de sangre en el Hospital Nacional Dos de Mayo.

Factores socioculturales

Dentro de los extrínsecos evidenciamos el factor sociocultural expresado por reposición voluntaria de sangre referido a acudir a donar sangre para un familiar o conocido internado que requiera su devolución representa el 93%, para saber si la presión social es motivo de donación se hicieron preguntas donde la tercera parte afirma que acude a donar sangre por compromiso mientras al responder si se ha sentido presionado para acudir a donar solo 2% lo afirmó. El factor cultura de donación contestó que solo el 5% ha donado más de 2 veces durante el último año con esto entendemos que más del 90% no considera la donación de sangre como fuente beneficiosa no solo a nivel social sino también a nivel de su salud las cuales según Aguilera y Martínez la donación frecuente conlleva a la prevención de enfermedades cardiovasculares, la disminución del estrés oxidativo, aumento de biomarcadores de una buena función hepática y en las mujeres mejora el perfil lipídico. El 82% considera importante que todas las personas acudan frecuentemente a donar sangre y el 60% de la población considera importante donar sangre para motivar a los demás a que donen.

Por tanto, los factores socioculturales solo la reposición de sangre y la cultura de donación de sangre son considerados como factores motivacionales en los adultos donantes de sangre en el Hospital Nacional Dos de Mayo.

Factor económico

Por último, la totalidad de la población refiere no haber recibido algo a cambio por acudir a donar, a la pregunta si ha recibido alguna recompensada por

donar el 5% respondió afirmativamente y al preguntarle si recibió dinero por donar sangre solo 1% respondió ser motivo para donar con ello podríamos afirmar que el factor económico no contribuye como motivo para la donación de sangre a diferencia con los resultados de *Suemnig* donde la tercera parte de los encuestados respondieron recibir una remuneración que fue un factor para donar (28).

CONCLUSIONES

- Siete de cada diez son donantes de sangre del sexo masculino y ser soltero representó la mayor población presente de los donantes de sangre en el Hospital Nacional Dos de Mayo.
- Cerca de la mitad de los donantes de sangre han donado al menos una vez en su vida.
- Los factores intrínsecos de los donantes están más presentes que los factores extrínsecos en la donación de sangre de adultos donantes en el Hospital Nacional Dos de Mayo.
- Los factores psicológicos solo el altruismo es considerado factor motivacional en adultos donantes de sangre en el Hospital Nacional Dos de Mayo.
- Los factores socioculturales solo la reposición de sangre y la cultura de donación de sangre son considerados como factores motivacionales en los adultos donantes de sangre en el Hospital Nacional Dos de Mayo.
- Mientras que el factor económico no es considerado un factor motivacional para donar sangre en el Hospital Nacional Dos de Mayo.

RECOMENDACIONES

Conocer las motivaciones de los donantes de sangre en un hospital resulta ser de gran importancia pues así se pueda afianzar en la búsqueda de más donantes de sangre y de aquellos que ya han pasado por el proceso de donación de sangre capturarlos para en corto plazo se conviertan en donantes frecuentes y a largo plazo constituir y afianzar una cultura de donación en el Perú.

Promover una cultura de donación a fin de obtener mayores donantes voluntarios y así aumentar la reserva sanguínea del país.

A quienes quieran seguir investigando sobre la donación de sangre sería importante además conocer los factores inhibitorios de la población que aún no acude a donar y de la población que solo ha acudido una sola vez a donar para poder sensibilizarlos a donar. Además de realizar un estudio multicéntrico y longitudinal para complementar la actual investigación.

A los donantes de sangre, compartan su experiencia asertiva con su familia, comunidad, trabajo o centro educativo para la promoción de esta acción solidaria y así captar a nuevos donantes.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. Rodríguez GD. Donación voluntaria de sangre: Aspectos Conceptuales, Legislación Nacional y Comparada. 2018;33.
2. Aneke JC, Okocha CE. Blood transfusion safety; current status and challenges in Nigeria. *Asian J Transfus Sci.* 2017;11(1):1-5.
3. Doctrina, normas y procedimientos del Programa Nacional de Hemoterapia y Bancos de Sangre (PRONAHEBAS) [Internet]. [citado 18 de abril de 2023]. Disponible en: <https://www.gob.pe/institucion/minsa/informes-publicaciones/321768-doctrina-normas-y-procedimientos-del-programa-nacional-de-hemoterapia-y-bancos-de-sangre-pronahebas>
4. Bancos de Sangre del país necesitan ser abastecidos por más donantes voluntarios [Internet]. [citado 18 de abril de 2023]. Disponible en: <https://elperuano.pe/noticia/202181-bancos-de-sangre-del-pais-necesitan-ser-abastecidos-por-mas-donantes-voluntarios>
5. Juárez-Ocaña S, Pizaña-Venegas JL, Farfán-Canto JM, Espinosa-Acevedo F de J, Fajardo-Gutiérrez A. Factores que influyen en la no-donación de sangre en los familiares de pacientes de un hospital pediátrico. *Gac Médica México.* 2001;137(4):315-22.
6. Misje AH, Bosnes V, Gåsdal O, Heier HE. Motivation, recruitment and retention of voluntary non-remunerated blood donors: a survey-based questionnaire study. *Vox Sang.* noviembre de 2005;89(4):236-44.
7. Martín J, Beerli A. EL COMPORTAMIENTO DEL DONANTE DE SANGRE DESDE LA PERSPECTIVA DEL MARKETING SOCIAL: FACTORES DETERMINANTES DE LA PREDISPOSICIÓN A DONAR. *Rev Esp Investig Mark ESIC* [Internet]. marzo de 2008; Disponible en: chrome-extension://efaidnbnmnnibpcajpcgclclefindmkaj/https://www.esic.edu/documentos/revistas/esicmk/080522_104844_E.pdf
8. Steele WR, Schreiber GB, Gultinan A, Nass C, Glynn SA, Wright DJ, et al. role of altruistic behavior, empathetic concern, and social responsibility motivation in blood donation behavior. *Transfusion (Paris).* enero de 2008;48(1):43-54.

9. France CR, Kowalsky JM, France JL, Himawan LK, Kessler DA, Shaz BH. The blood donor identity survey: a multidimensional measure of blood donor motivations. *Transfusion (Paris)*. agosto de 2014;54(8):2098-105.
10. France CR, France JL, Carlson BW, Kessler DA, Rebosa M, Shaz BH, et al. A brief motivational interview with action and coping planning components enhances motivational autonomy among volunteer blood donors. *Transfusion (Paris)*. junio de 2016;56(6 Pt 2):1636-44.
11. Vahidnia F, Stramer SL, Kessler D, Gonçalez TT, Shaz BH, Leparç G, et al. Motivations for donating and attitudes toward screening policies in US blood donors with viral infection. *Transfusion (Paris)*. agosto de 2016;56(8):2013-20.
12. Suemnig A, Konerding U, Hron G, Lubenow N, Alpen U, Hoffmann W, et al. Motivational factors for blood donation in first-time donors and repeat donors: a cross-sectional study in West Pomerania. *Transfus Med Oxf Engl*. diciembre de 2017;27(6):413-20.
13. Influencias de la identidad y la personalidad en la donación de dinero, tiempo y sangre - Katherine M. White, Brooke E. Poulsen, Melissa K. Hyde, 2017 [Internet]. [citado 25 de abril de 2023]. Disponible en: <https://journals.sagepub.com/doi/10.1177/0899764016654280>
14. Faraldo Cabana A, Pérez Galán M, Asensio Arredondo S. Motivaciones para donar sangre entre el personal sanitario. *RECIEN Rev Científica Enferm Esp*. 2017;(14):2.
15. Chell K, Davison TE, Masser B, Jensen K. A systematic review of incentives in blood donation. *Transfusion (Paris)*. enero de 2018;58(1):242-54.
16. Murtagh CM, Katulamu C. Motivations and deterrents toward blood donation in Kampala, Uganda. *Soc Sci Med* 1982. marzo de 2021;272:113681.
17. Ibrahim AA, Koç M, Abdallah AM. Knowledge Level, Motivators and Barriers of Blood Donation among Students at Qatar University. *Healthc Basel Switz*. 22 de julio de 2021;9(8):926.
18. Cano Quispe LY. Factores socioculturales que influyen en la donación voluntaria de sangre en estudiantes de Tecnología Médica de la

- Universidad Continental Huancayo, 2021. Univ Cont [Internet]. 2022 [citado 3 de agosto de 2023]; Disponible en: <https://repositorio.continental.edu.pe/handle/20.500.12394/11266>
19. Fogarty H, Sardana M, Sheridan L, Chieng P, Kelly S, Ngwenya N, et al. Motivators and barriers to blood donation among potential donors of African and Caucasian ethnicity. *Blood Transfus Trasfus Sanguine*. enero de 2023;21(1):13-23.
 20. Fernández Cid G, Fontana D. Donación de Sangre voluntaria y habitual : educar para un cambio cultural. Minist Educ Nación Minist Salud Nación B Aires. 2011;1a ed.
 21. Peru M de S de, Dirección General de Donaciones T y B de S. Plan nacional para la promoción de la donación voluntaria de sangre en el Perú, 2018-2021: Documento técnico. En: Plan nacional para la promoción de la donación voluntaria de sangre en el Perú, 2018-2021: Documento técnico [Internet]. 2018 [citado 4 de agosto de 2023]. p. 18-18. Disponible en: <https://fi-admin.bvsalud.org/document/view/6h6j7>
 22. Resolución Ministerial N.º 241-2018-MINSA [Internet]. [citado 4 de agosto de 2023]. Disponible en: <https://www.gob.pe/institucion/minsa/normas-legales/187434-241-2018-minsa>
 23. Wasserman T, Wasserman L. Motivation, Effort, and the Neural Network Model [Internet]. Cham: Springer International Publishing; 2020 [citado 25 de abril de 2023]. Disponible en: <http://link.springer.com/10.1007/978-3-030-58724-6>
 24. Wasserman T, Wasserman L, Wasserman T, Wasserman L. Motivation: State, Trait, or Both. En Cham: Springer International Publishing; 2020 [citado 25 de abril de 2023]. p. 93-101. Disponible en: http://link.springer.com/10.1007/978-3-030-58724-6_8
 25. Morris LS, Grehl MM, Rutter SB, Mehta M, Westwater ML. On what motivates us: a detailed review of intrinsic v. extrinsic motivation. *Psychol Med*. julio de 2022;52(10):1801-16.
 26. Ponce-Torres C, De La Cruz-Vallejo RN, Benites-Gamboa D, Arce-Villalobos LR, Fasanando-Vela R, Taype-Rondan Á, et al. Factores

asociados a la donación voluntaria de sangre en internos de medicina de Perú. Rev Habanera Cienc Médicas [Internet]. junio de 2020 [citado 4 de agosto de 2023];19(3). Disponible en: http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_abstract&pid=S1729-519X2020000300011&lng=es&nrm=iso&tlng=es

27. López Villarreal JF, Sánchez Ramos KE. Factores que influyen en la donación voluntaria en donantes del Banco de Sangre del Hospital Nacional de Niños «Benjamin Bloom» San Salvador, Febrero a Septiembre 2019. 2019;90-90.
28. Suemnig A, Konerding U, Hron G, Lubenow N, Alpen U, Hoffmann W, et al. Motivational factors for blood donation in first-time donors and repeat donors: a cross-sectional study in West Pomerania. Transfus Med Oxf Engl. diciembre de 2017;27(6):413-20.

ANEXOS

Anexo 1. INSTRUMENTO DE RECOLECCION DE DATOS

"FACTORES MOTIVACIONALES EN ADULTOS DONANTES DE SANGRE EN UN HOSPITAL PÚBLICO"

CONSENTIMIENTO:

La presente investigación tiene como objetivo identificar los factores que motivan la donación de sangre en adultos donantes en el Hospital Nacional Dos de Mayo y es conducida por la investigadora Quezada Calderón Franshinet Liberly con teléfono 969530657 y correo shine16g@gmail.com.

La encuesta es **TOTALMENTE ANÓNIMA**, las calificaciones obtenidas serán para el único fin de la investigación. Los resultados serán usados exclusivamente por los investigadores.

Mediante la firma de este documento, doy mi consentimiento para participar en el trabajo de investigación. Conociendo los objetivos y propósitos del estudio acepto ser partícipe voluntario.

Firma del participante

A continuación, tienen una serie de preguntas con solo UNA RESPUESTA CORRECTA, marca con una “X” la alternativa de tu elección:

DATOS GENERALES			
Edad:		Sexo: Femenino () Masculino ()	
Nivel de instrucción: Primaria () Secundaria () Superior ()			
Distrito donde vive:			
Estado civil: Soltero(a) () Casado(a) ()			
¿Ha donado anteriormente? SI () NO () Escriba cuántas veces ha donado: _____			
N°	ITEM	SI	NO
1	¿Usted dona sangre por solidaridad?		
2	¿Usted se ha sentido presionado para donar sangre?		
3	¿Usted dona para hacerse un chequeo rápido de su salud?		
4	¿Usted no dona sangre a los demás porque nunca se sabe cuándo un familiar o conocido lo necesita?		
5	¿Ha recibido alguna recompensa por donar sangre?		
6	¿Usted es consciente que hay personas que necesitan sangre y por eso dona?		
7	¿Cree que donar sangre es ayudar a los demás y no solo a un familiar?		
8	¿Usted solo dona cuando un familiar o conocido lo necesita?		
9	¿Usted dona sangre por que los demás lo hacen?		
10	¿Cree que todos deberían donar sangre?		
11	¿Usted dona sangre por simple curiosidad?		
12	¿Ha donado sangre a cambio de dinero porque lo necesitaba de urgencia?		
13	¿Dona sangre para devolver al banco la sangre que ha sido		

	usada para un familiar o conocido internado?		
14	¿Usted dona por empatía y sin recibir nada a cambio?		
15	¿Usted dona para saber el valor de su hemoglobina?		
16	¿Hubiera optado por no donar sangre pero lo hace por insistencia de los demás?		
17	¿ Dona sangre porque es importante para dar ejemplo a los demás que no donan?		
18	¿Antes ha donado sangre a cambio de algo?		
19	¿Usted dona sangre a los demás sin esperar que alguien se lo solicite?		
20	¿Acude a donar sangre por compromiso ?		
21	¿Dona sangre para un familiar o conocido que necesita para un procedimiento ?		
22	¿Ha recibido algún tipo de pago por donar sangre?		
23	¿Usted dona sangre para sentirse bien de salud?		
24	¿Durante el último año ha donado más de 2 veces?		

Muchas gracias por su participación..

FACTOR MOTIVACIONAL	N DE PREGUNTA
REPOSICIÓN	4, 8, 13, 21
ALTRUISMO	1, 7, 14, 19
PRESIÓN SOCIAL	2, 9, 16, 20
CURIOSIDAD	3, 11, 15, 23
CULTURA DE DONACIÓN	6, 10, 17, 24
ECONÓMICO	5, 12, 18, 22

Anexo 2. ANÁLISIS DE LA ESCALA DE CALIFICACIÓN DE JUEZ EXPERTO

Validez: de los Jueces (VALIDEZ DE CONTENIDO)

Matriz de Datos.

Crterios	JUECES (5)					Total
	<i>Dr Juan Francisco Rivera Feijoo</i>	<i>Dr Luis Palma Garcia</i>	<i>Dr Oscar Emilio Ruiz Franco</i>	<i>Dr Emilio Aguilar Huauyua</i>	<i>Dra Martha Martina</i>	
1	1	1	1	1	1	5
2	1	1	1	1	1	5
3	1	1	1	1	1	5
4	1	1	1	1	1	5
5	1	0	1	1	1	4
6	1	1	1	1	0	4
7	1	1	1	1	1	5
Total	7	6	7	7	6	33

*: 1: De acuerdo (si)
0: Desacuerdo (no)

Prueba de concordancia

$$b = \frac{T_a}{T_a + T_d} \times 100$$

Donde:

T_a : nº total de acuerdos de los jueces

T_d: nº total de desacuerdos de los jueces

b : Grado de concordancia significativa entre los jueces

Sabiendo que "b" es:
Aceptable = 0.70
Bueno = 0.7 a 0.9
Excelente = más de 0.9

$$b = \frac{33}{33 + 2} \times 100 = 0.943$$

Por lo tanto, el grado de concordancia significativa es tipo **EXCELENTE**

ESCALA DE CALIFICACIÓN PARA EL JUEZ EXPERTO

Estimado juez Experto (a):

Teniendo como base los criterios que a continuación se presenta, se le solicita dar su opinión sobre el instrumento de recolección de datos que se adjunta:

Marque con una (X) en SI o NO, en cada criterio según su opinión.

CRITERIOS	SI (1)	NO (2)	OBSERVACIÓN
1 El instrumento recoge información que permite dar respuesta al problema de investigación.			
2 El instrumento propuesto responde a los objetivos del estudio.			
3 La estructura del instrumento es adecuada.			
4 Los ítems del instrumento responden a la operacionalización de la variable.			
5 La secuencia presentada facilita el desarrollo del instrumento.			
6 Los ítems son claros y entendibles.			
7 El número de ítems es adecuado para su aplicación.			

SUGERENCIAS:

.....
.....
.....
.....
.....

FIRMA DEL JUEZ EXPERTO (A)

FIRMA DEL JUEZ EXPERTO (A)

FORMA DE ANALISIS DE LA ESCALA DE CALIFICACIÓN
Validez: de los Jueces (VALIDEZ DE CONTENIDO)

Matriz de Datos.

Criterios	Jueces (J)					Total
	J1	J2	J3	J4	J5	
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
Total						

* 1 : De acuerdo (si)
0 : Desacuerdo (no)

Prueba de concordancia

$$b = \frac{Ta}{Ta + Td} \times 100$$

Donde:
Ta : nº total de acuerdos de los jueces Td:
nº total de desacuerdos de los jueces

ESCALA DE CALIFICACIÓN
PARA EL JUEZ EXPERTO

Estimado juez experto (a):
Teniendo como base los criterios que a continuación se presenta, se le solicita dar su opinión sobre el instrumento de recolección de datos que se adjunta:
Marque con una (X) en SI o NO, en cada criterio según su opinión.

CRITERIOS	SI	NO	OBSERVACIÓN
	(1)	(2)	
1. El instrumento recoge información que permite dar respuesta al problema de investigación.	X		
2. El instrumento propuesto responde a los objetivos del estudio.	X		
3. La estructura del instrumento es adecuado.	X		
4. Los ítems del instrumento responde a la operacionalización de la variable.	X		
5. La secuencia presentada facilita el desarrollo del instrumento.			
6. Los ítems son claros y entendibles.	X		
7. El número de ítems es adecuado para su aplicación.	X		

SUGERENCIAS:
Agrupar en Etapas con: conveniente, involucro

FORMA DE ANALISIS DE LA ESCALA DE CALIFICACIÓN
Validez: de los Jueces (VALIDEZ DE CONTENIDO)

Matriz de Datos.

Criterios	Jueces (J)					Total
	J1	J2	J3	J4	J5	
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
Total						

* 1 : De acuerdo (si)
0 : Desacuerdo (no)

Prueba de concordancia

$$b = \frac{Ta}{Ta + Td} \times 100$$

Donde:
Ta : nº total de acuerdos de los jueces Td:
nº total de desacuerdos de los jueces

b : Grado de concordancia significativa entre los jueces
ACEPTABLE 0.70
BUENO 0.70-0.80,
EXCELENTE POR ENCIMA DE 0.80.

ESCALA DE CALIFICACIÓN
PARA EL JUEZ EXPERTO

Estimado juez experto (a):
Teniendo como base los criterios que a continuación se presenta, se le solicita dar su opinión sobre el instrumento de recolección de datos que se adjunta:
Marque con una (X) en SI o NO, en cada criterio según su opinión.

CRITERIOS	SI	NO	OBSERVACIÓN
	(1)	(2)	
1. El instrumento recoge información que permite dar respuesta al problema de investigación.	X		
2. El instrumento propuesto responde a los objetivos del estudio.	X		
3. La estructura del instrumento es adecuado.	X		
4. Los ítems del instrumento responde a la operacionalización de la variable.	X		
5. La secuencia presentada facilita el desarrollo del instrumento.	X		
6. Los ítems son claros y entendibles.	X		
7. El número de ítems es adecuado para su aplicación.	X		

SUGERENCIAS:
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Escala de calificación para el juez experto
 Estimado juez Experto (a):

Teniendo como base los criterios que a continuación se presenta, se le solicita dar su opinión sobre el instrumento de recolección de datos que se adjunta:

Marque con una (X) en SI o NO, en cada criterio según su opinión.

CRITERIOS	SI (1)	NO (2)	OBSERVACIÓN
1 El instrumento recoge información que permite dar respuesta al problema de investigación.	X		
2 El instrumento propuesto responde a los objetivos del estudio.	X		
3 La estructura del instrumento es adecuada.	X		
4 Los ítems del instrumento responden a la operacionalización de la variable.	X		
5 La secuencia presentada facilita el desarrollo del instrumento.	X		
6 Los ítems son claros y entendibles.	X		
7 El número de ítems es adecuado para su aplicación.	X		

SUGERENCIAS: Ninguna

.....

Firmado digitalmente por RIVERA
 FEIJOO Juan Francisco FAU
 20148062282 soft
 Motivo: Soy el autor del documento
 Fecha: 01.08.2023 19:21:21 -05:00

.....
 Juan Francisco Rivera Feijoo
 Instituto de Ética en Salud FM
 UNMSM

Escala de calificación para el juez experto

Estimado juez Experto (a):

Teniendo como base los criterios que a continuación se presenta, se le solicita dar su opinión sobre el instrumento de recolección de datos que se adjunta:

Marque con una (X) en SI o NO, en cada criterio según su opinión.

CRITERIOS	SI (1)	NO (2)	OBSERVACIÓN
1 El instrumento recoge información que permite dar respuesta al problema de investigación.	x		
2 El instrumento propuesto responde a los objetivos del estudio.	x		
3 La estructura del instrumento es adecuada.	x		
4 Los ítems del instrumento responden a la operacionalización de la variable.	x		
5 La secuencia presentada facilita el desarrollo del instrumento.	x		
6 Los ítems son claros y entendibles.	x		
7 El número de ítems es adecuado para su aplicación.	x		

SUGERENCIAS: Que se realice el estudio.

.....
.....
.....
.....



UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARCOS
FACULTAD DE MEDICINA
UNIDAD DE POST GRADO
Programa de Segunda Especialización en Medicina
Oscar Emilio Ruiz Franco
Dr. OSCAR EMILIO RUIZ FRANCO
CUP 17714 RNE 7951
Presidente de Comité de la Especialidad Hematología

.....
FIRMA DEL JUEZ EXPERTO (A)

**ESCALA DE CALIFICACIÓN
PARA EL JUEZ EXPERTO**

Estimado juez experto (a):

Teniendo como base los criterios que a continuación se presenta, se le solicita dar su opinión sobre el instrumento de recolección de datos que se adjunta:

Marque con una (X) en SI o NO, en cada criterio según su opinión.

CRITERIOS	SI (1)	NO (2)	OBSERVACIÓN
1. El instrumento recoge información que permite dar respuesta al problema de investigación.	✓		
2. El instrumento propuesto responde a los objetivos del estudio.	✓		
3. La estructura del instrumento es adecuado.	✓		
4. Los ítems del instrumento responde a la operacionalización de la variable.	✓		
5. La secuencia presentada facilita el desarrollo del instrumento.	✓		
6. Los ítems son claros y entendibles.			<i>revisar algunos ítems</i>
7. El número de ítems es adecuado para su aplicación.	✓		

SUGERENCIAS:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Martina

FIRMA DEL JUEZ EXPERTO (A)

*Martina Martínez de
Dra. Principal
DAMPSP*

Anexo 3. CONFIABILIDAD DEL INSTRUMENTO (Kuder – Richardson)

Individuos	PREGUNTAS																								
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	
1	1	0	1	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1	1	1	0	1	0	1	1	1	0	1	0	14
2	0	0	0	0	0	1	1	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	6
3	1	0	0	1	1	1	1	0	0	1	0	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	0	16
4	1	0	0	1	0	1	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	8
5	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	6
6	1	0	1	1	0	1	1	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	12
7	1	0	0	1	0	1	1	1	0	1	0	0	1	1	1	0	1	0	1	0	0	1	0	0	12
8	1	0	0	1	0	1	1	1	0	1	0	0	1	1	1	0	1	0	0	0	1	0	1	1	13
9	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0	1	1	1	0	1	0	1	0	0	1	0	0	10
10	1	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	9
11	1	0	0	1	0	1	1	1	0	1	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	10
12	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	0	1	0	1	1	1	0	1	0	16
13	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	7
14	1	0	0	1	1	1	1	1	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	12
15	1	0	1	1	0	1	1	1	0	1	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	13
Totales	14	0	4	11	3	12	13	10	1	13	3	1	13	13	7	0	10	0	8	4	13	3	7	1	
p	0.93	0.00	0.27	0.73	0.20	0.80	0.87	0.67	0.07	0.87	0.20	0.07	0.87	0.87	0.47	0.00	0.67	0.00	0.53	0.27	0.87	0.20	0.47	0.07	
q	0.07	1.00	0.73	0.27	0.80	0.20	0.13	0.33	0.93	0.13	0.80	0.93	0.13	0.13	0.53	1.00	0.33	1.00	0.47	0.73	0.13	0.80	0.53	0.93	
p*q	0.06	0.00	0.20	0.20	0.16	0.16	0.12	0.22	0.06	0.12	0.16	0.06	0.12	0.12	0.25	0.00	0.22	0.00	0.25	0.20	0.12	0.16	0.25	0.06	
Σ(p*q)	3.24																								
σ ²	10.78																								
K	24																								

$$KR-20 = \left(\frac{k}{k-1} \right) * \left(1 - \frac{\sum p.q}{Vt} \right)$$

- KR-20 = Coeficiente de Confiabilidad (Kuder-Richardson)
- k = Número total ítems en el instrumento.
- Vt: Varianza total.
- Sp.q = Sumatoria de la varianza de los ítems.
- p = TRC / N; Total de Respuestas Correctas (TRC) entre el Número de sujetos participantes (N)
- q = 1 - p

KR-20 = 0.73

Anexo 4. PRUEBA PILOTO

RESULTADOS DE LA PRUEBA PILOTO

Se realizó la prueba piloto en el Banco de Sangre del Hospital 2 de mayo en el mes de Octubre del 2018.

Para ello se realizó la encuesta a todas las personas presentes en el banco de sangre de edades entre 18 a 55 años. Quienes se encontraban en espera de las distintas fases que este banco de sangre dispone para la donación de sangre. Incorporando entonces a personas que no lograron a pasar la primera fase de la donación.

El número de sujetos que intervinieron en esta prueba fueron de 30 personas. Que representa a 5 personas por cada ítem de la encuesta como mínimo para la realización de prueba. Entonces tenemos:

SEXO	Cantidad	Porcentaje
Varones	20	66,7%
Mujeres	10	33,3%
TOTAL	30	100%

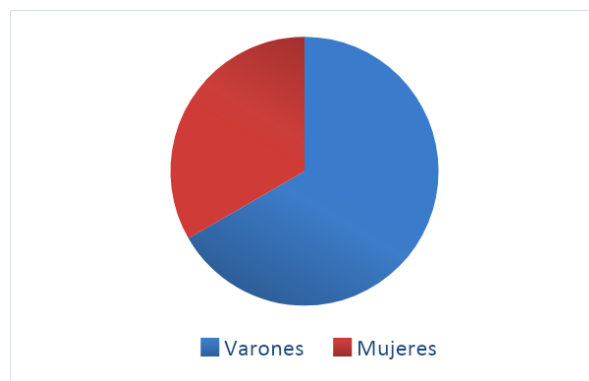


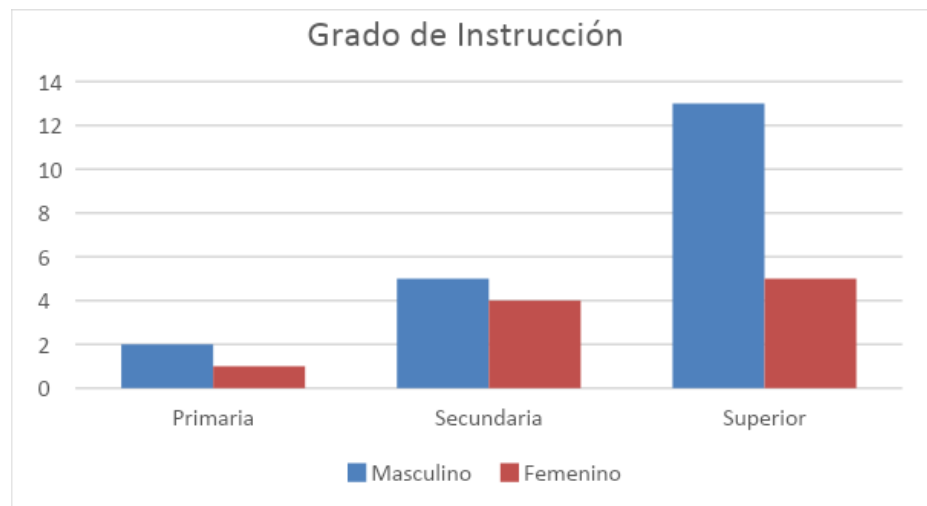
Tabla n°1 : Sexo

Los resultados fueron de un total de 30 personas. La mayor concurrencia de varones donantes (**M= 20; F= 10**).

SEXO	GRADO DE INSTRUCCIÓN			TOTAL
	Primaria	Secundaria	Superior	
Varones	2 (10%)	5 (25%)	13 (65%)	20 (66,7%)
Mujeres	1 (10%)	4 (40%)	5 (50%)	10 (33,3%)
TOTAL	3 (10%)	9 (30%)	18 (60%)	30 (100%)

Tabla n°2: Sexo. Grado de Instrucción

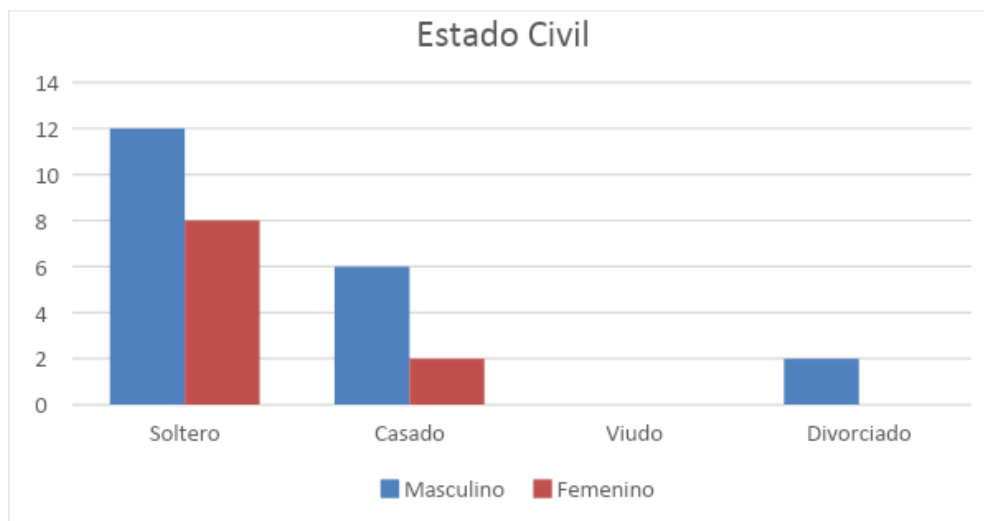
De acuerdo al grado de instrucción encontramos la presencia de personas con grado superior de nivel de instrucción (**Su** =18 personas; **Sec**=9; **P**=3).



SEXO	ESTADO CIVIL				TOTAL
	Soltero	Casado	Viudo	Divorciado	
Varones	12 (60%)	6 (30%)	0	2 (10%)	20 (66,7%)
Mujeres	8 (80%)	2 (20%)	0	0	10 (33,3%)
TOTAL	20(66.6)	8(26.6)	0	2 (6.06)	30 (100%)

Tabla n°3: Sexo. Estado Civil

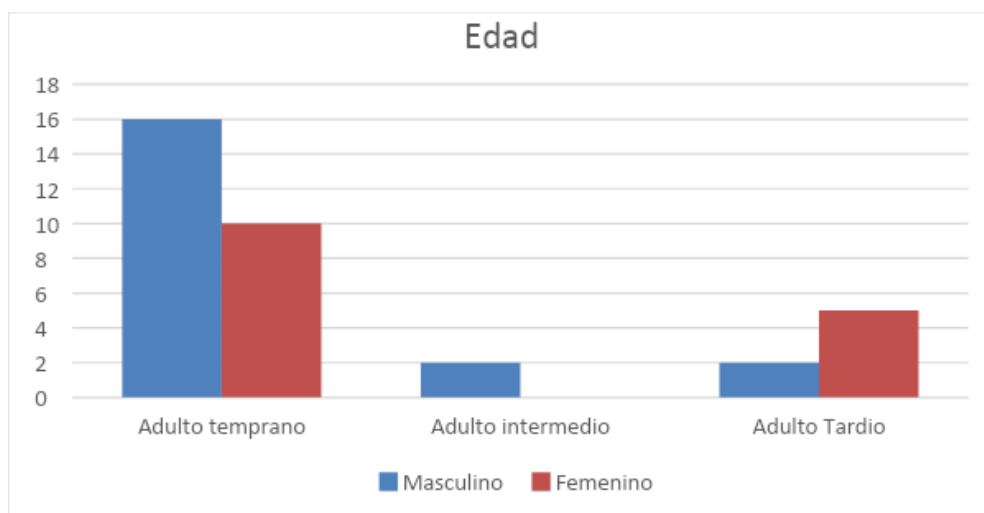
Referente al estado civil, los solteros conforman a 20 personas (**S**=20; **C**=8; **V**=0; **D**=2).



SEXO	EDAD			TOTAL
	Adulto temprano	Adulto intermedio	Adulto tardío	
Varones	16 (80%)	2 (10%)	2 (10%)	20 (66,7%)
Mujeres	10 (100%)	0	0	10 (33,3%)
TOTAL	26 (86.6)	2 (6.6%)	2 (6.6%)	30 (100%)

Tabla n°4: Sexo. Edad

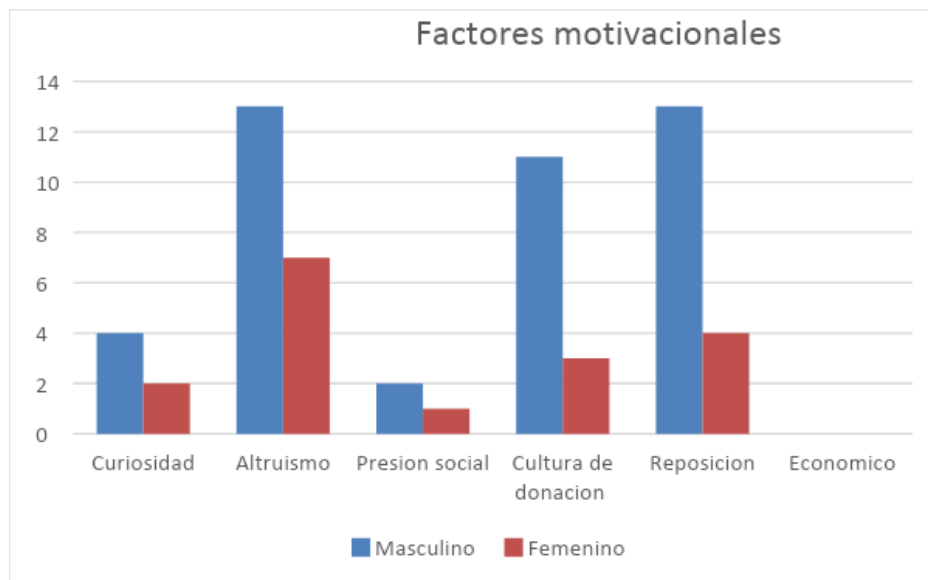
En el rango de edad encontramos mayor la presencia de adultos de temprana edad (**18 a 30 años = 26 personas**).



SEXO	Curiosidad	Altruismo	Presión social	Cultura de donación	Reposición	Económico
Varones	4	13	2	11	13	0
Mujeres	2	7	1	3	4	0
TOTAL	6	20	3	14	17	0

Tabla n°5: Sexo – Factores motivacionales

Encontramos los indicadores como Curiosidad, Altruismo, Presión Social, Cultura de donación, Reposición y Económico (**C= 6**, **A=18**, **PS=3**, **CD=14**, **R=17**, **E=0**). Además de no encontrar a personas motivados por un factor económico en la donación de sangre.

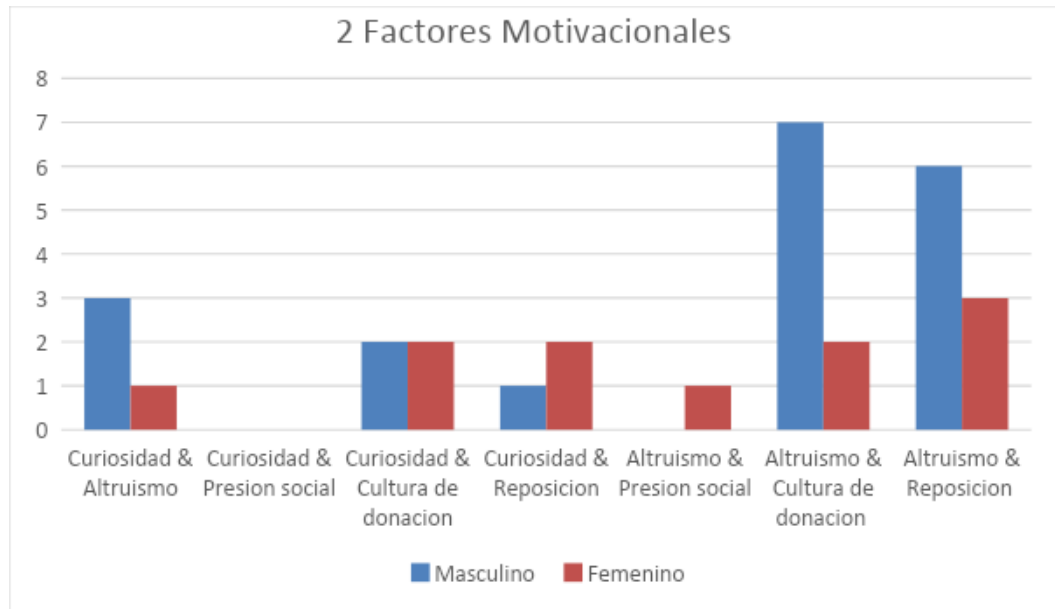


SEXO	Curiosidad & Altruismo	Curiosidad & Presión social	Curiosidad & Cultura de donación	Curiosidad & Reposición	Altruismo & Presión social	Altruismo & Cultura de donación	Altruismo & Reposición
Varones	3	0	2	1	0	7	6
Mujeres	1	0	0	1	1	2	3
TOTAL	4	0	2	2	1	10	9

Tabla n°6: Sexo - 2 Factores Motivacionales

En varios donantes dos indicadores fueron factores motivantes a donar.

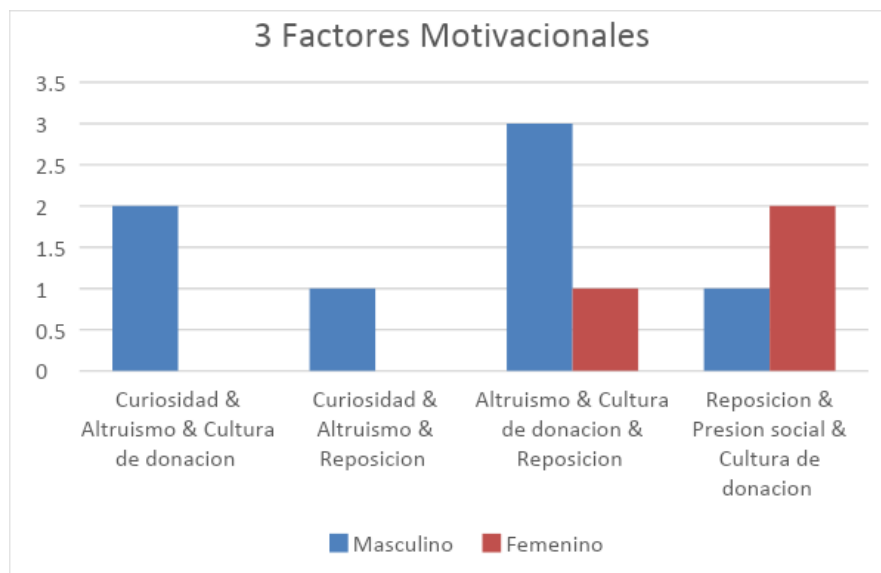
A&R= 11; C&A=1; A&CD=2; CD&R=2; A&CD&R= 5; CD&R=1



SEXO	Curiosidad & Altruismo & Cultura de donación	Curiosidad & Altruismo & Reposición	Altruismo & Cultura de donación & Reposición	Reposición & Presión social & Cultura de donación
Varones	2	1	3	1
Mujeres	0	0	1	0
TOTAL	2	1	4	1

Tabla n°7: Sexo – 3 Factores Motivacionales

Referente a tres factores que han motivado a las personas a donar.; Altruismo & Presión Social & Reposición =1; Curiosidad & Altruismo & Cultura de Donación =2; Presión Social & Cultura de Donación & Reposición=1.



DISCUSIÓN

De los datos tenemos que el sexo masculino, adultos jóvenes y solteros ocupan el mayor porcentaje de donantes concordando con la literatura revisada.

Además, en las literaturas se encontraron a más personas que acudían al banco a reponer sangre de un familiar o conocido y/o encontrar un pago a cambio por donar sangre; pero al realizar el piloto los resultados dieron como principal factor el altruismo que se refiere a un acto desinteresado, voluntario del donante hacia cualquier persona. Como segundo factor estaría la reposición, el deber de los familiares del hospitalizado a devolver las unidades usadas por el paciente y como tercer factor se encontró a la cultura de donación, es el hábito de algunas personas a donar sangre sin que se le solicite donar y este acto es impulsado por los valores del donante que fueron aprendidos a lo largo de la vida.

COMENTARIO

Sabíamos que los factores que intervienen en la donación son reposición, altruismo, cultura de donación, curiosidad, económico y presión social.

Si bien no encontramos en las encuestas donantes que refieren donar por algún pago a cambio, este dato no es confiable ya que el participante a la encuesta pudo también haber optado por no colocar este factor por vergüenza a pesar que la encuesta se haya realizado de manera anónima.

RECOMENDACIONES DE LA INVESTIGACIÓN

Durante el proceso de la elaboración del piloto fue inevitable notar las horas de espera de las personas que acuden a donar, manifestando su malestar por tantos procesos que se realizan y que va a depender de cada hospital. Por ello, el captar más donantes voluntarios sigue siendo una gran lucha. Además, a las personas que por diversos motivos fueron descartados del acto final de donar considero que se debería de dar una charla para que el impedimento a donar que tuvieron (anemia, sobrepeso, etc) restablezca con medidas como cambio de estilo de vida saludable. Así no perder a estos donantes y convertirlos en futuros donantes voluntarios.

La cultura de donación es un factor que permitiría poder captar a más donantes, todo depende de las políticas de salud que se tomen. Donde la familia, escuela, universidades, empresas intervengan en conjunto bajo la iniciativa del ministerio de salud y del ministerio de educación. Teniendo en cuenta que incluir un tema relacionado con la donación voluntaria de sangre sería como un método de prevención ante sucesos de inestabilidad de la salud en las personas.

Anexo 5. CONSENTIMIENTO INFORMADO

CONSENTIMIENTO INFORMADO

La presente investigación tiene como objetivo identificar los factores que motivan la donación de sangre en adultos donantes en el Hospital Nacional Dos de Mayo y es conducida por la investigadora Quezada Calderón Franshinet Liberly con teléfono 969530657 y correo shine16g@gmail.com.

La encuesta es **TOTALMENTE ANÓNIMA**, las calificaciones obtenidas serán para el único fin de la investigación. Los resultados serán usados exclusivamente por los investigadores.

Presidente del Comité de Ética del HNDM: Dr. Jhonny Ricardo Morzan Delgado
Dirección: Parque Historia de la Medicina Peruana S/N, altura de la cuadra 13 de Av. Grau, Cercado – Lima; Teléfono: 3280028 anexo 8234; Correo electrónico: comite.etica@hdosdemayo.gob.pe

Mediante la firma de este documento, doy mi consentimiento para participar en el trabajo de investigación. Conociendo los objetivos y propósitos del estudio acepto ser partícipe voluntario.



Firma del Presidente
del Comité de Ética

Firma del participante

COMITÉ DE ÉTICA EN INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA
HOSPITAL NACIONAL "DOS DE MAYO"

Anexo 6. CARTA APROBACIÓN DEL COMITÉ DE ETICA DEL HNDM



PERÚ

Ministerio
de Salud

Viceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud

Hospital Nacional
Dos de Mayo

« Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo »

EVALUACIÓN N°073-2023-CEIB-HNDM

“FACTORES MOTIVACIONALES EN ADULTOS DONANTES DE SANGRE DE UN HOSPITAL PÚBLICO”

Investigadora Principal: **FRANSHINET LIBERLY QUEZADA CALDERÓN**

El Comité de Ética en Investigación Biomédica concluye que:

1. El Investigador se encuentra calificado para la conducción de la investigación.
2. El Protocolo sigue lineamientos metodológicos y éticos.
3. El Consentimiento Informado brinda la información necesaria en forma adecuada.

Por tanto, el comité expide el presente documento de **APROBACIÓN Y OPINIÓN FAVORABLE** del presente estudio.

El presente documento tiene vigencia a partir de la fecha y expira el 05 de julio del 2024.

El Investigador remitirá al Comité de Ética en Investigación Biomédica un informe final al término del estudio.

Atentamente

Lima, 06 de julio de 2023



MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO

DR. Jhonny RICARDO MORZAN DELGADO
PRESIDENTE (e) DEL COMITÉ DE ÉTICA
EN INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA

COMITÉ DE ÉTICA EN INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA
HOSPITAL NACIONAL "DOS DE MAYO"


JRMD/Eva

comiteetca@hdosdemayo.gob.pe
areainvestigacion_hndm@gmail.com
mesadepartesvirtual@hdosdemayo.gob.pe
<http://hdosdemayo.gob.pe/portal/>
direcciongeneral@hdosdemayo.gob.pe
hdosdemayo@hotmail.com

Parque "Historia de la Medicina Peruana"
s/n alt. cdra. 13 Av. Grau- Cercado de Lima
Teléfono: 328-0028 Anexo 3209



Anexo 7. CARTA DE APROBACIÓN DEL HNDM

	PERÚ	Ministerio de Salud	Viceministerio de Prestaciones y Aseguramiento en Salud	Hospital Nacional Dos de Mayo
---	-------------	----------------------------	--	--------------------------------------

« Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo »

CARTA N° 233 -2023-DG-HNDM.

Lima, 13 de julio de 2023

Estudiante Investigadora Principal:
FRANSHINET LIBERLY QUEZADA CALDERÓN
Facultad de Medicina Humana
De la Universidad Nacional Mayor de San Marcos
Presente. -

ASUNTO : AUTORIZACIÓN Y APROBACIÓN PARA REALIZAR ESTUDIO DE INVESTIGACIÓN

REF : Registro N°23951-2023 Exp. N° S/N Código 3160

De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a usted para saludarle cordialmente y al mismo tiempo comunicarle de acuerdo al Informe **N°809-2023-OACDI-HNDM**; emitido por el área de investigación de la Oficina de Apoyo a la Capacitación, Docencia e Investigación, existe viabilidad y se **AUTORIZA** la realización del estudio de investigación titulado:


“FACTORES MOTIVACIONALES EN ADULTOS DONANTES DE SANGRE DE UN HOSPITAL PÚBLICO”

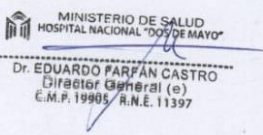
El presente documento tiene aprobación del Comité de Ética en Investigación Biomédica de Nuestra Institución; según la (Evaluación N°073-2023-CEIB-HNDM), el cual entra en vigencia a partir del 06 de julio 2023 y expira el 05 de julio 2024.

Si aplica, los trámites para su renovación deberán iniciarse por lo menos 30 días previos a su vencimiento.


Sin otro particular, me suscribo de Usted.

Atentamente,







MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL "DOS DE MAYO"
Dr. EDUARDO PARFÁN CASTRO
Director General (e)
E.M.P. 19905 / R.N.E. 11397



CARTA N°0100-OACDI-HNDM
EFC/YEFS/CAMT/Eva

comiteetica@hdosdemayo.gob.pe
areainvestigacion.hndm@gmail.com
Parque "Historia de la Medicina Peruana"

Direcciongenceral@hdosdemayo.gob.pe
s/n alt. cdra. 13 Av. Grau- Cercado de



Anexo 8. APROBACIÓN COMITÉ DE ÉTICA DE LA FACULTAD DE MEDICINA



UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS
(Universidad del Perú DECANA DE AMÉRICA)
FACULTAD DE MEDICINA
COMITÉ DE ÉTICA DE INVESTIGACIÓN
"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"



ACTA DE EVALUACIÓN ÉTICA DE ESTUDIOS DE INVESTIGACIÓN

CÓDIGO DE ESTUDIO N°: 0067-2023

En Lima, a los diecinueve días del mes de junio, en Sesión del COMITÉ DE ÉTICA EN INVESTIGACIÓN, previa evaluación del Proyecto de Tesis titulado: "**Factores motivacionales en adultos donantes de sangre de un Hospital Público**" presentada por **Franshinet Liberty Quizada Calderón** con código 16010062 de la escuela de medicina humana para optar el Título Profesional de Médico Cirujano en la Facultad de Medicina Humana de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos.

ACUERDA:

Dar por **APROBADO** dicho Proyecto, considerando que se ha cumplido satisfactoriamente con las recomendaciones en aspectos Científicos Técnicos y Éticos para la investigación en seres humanos.

"El presente documento tiene vigencia a partir de la fecha y expira el 18 de junio de 2024"

Lima, 19 de junio de 2023


PROFESOR TITULAR
JUAN CARLOS OCAMPO ZEGARRA
FACULTAD DE MEDICINA
MEDICINA DE FAMILIA
UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS
CALLE ALCAZAR 108, LIMA
LIMA - PERÚ 1508

Dr. Juan Carlos Ocampo Zegarra
Presidente del CEI/FMUNMSM

Anexo 9. RESOLUCIÓN DECANAL



Lima, 14 de Junio del 2023

RESOLUCIÓN DECANAL N° 002310-2023-D-FM/UNMSM

Visto el expediente digital UNMSM-20230053550 de fecha 09 de junio de 2023 de la Facultad de Medicina, sobre rectificación de la Resolución Decanal N° 001908-2023-D-FM/UNMSM

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con el Texto Único Ordenado de la Ley N°27444 – Ley de Procedimiento Administrativo General – Decreto Supremo N°004-2019-JUS, Art. 212.1: Rectificación de errores: "Los errores material o aritmético en los actos administrativos pueden ser rectificadas con efecto retroactivo, en cualquier momento, de oficio o a instancia de los administrados, siempre que no se altere lo sustancial de su contenido ni el sentido de la decisión";

Que, mediante Resolución Decanal N° 001908-2023-D-FM/UNMSM de fecha 16 de mayo de 2023 aprueba el Proyecto de Tesis de la Bachiller Franshinet Liberty Quezada Calderón con Código N.° 16010062, perteneciente a la Escuela Profesional de Medicina Humana titulado FACTORES MOTIVACIONALES EN ADULTOS DONANTES DE SANGRE EN EL HOSPITAL NACIONAL ARZOBISPO LOAYZA;

Que, mediante Oficio N°000754-2023-EPMH-FM/UNMSM, la Directora de la Escuela Profesional de Medicina Humana, solicita rectificación en la Resolución Decanal N° 001908-2023-D-FM/UNMSM, en lo concerniente a rectificar el título del proyecto de tesis; y,

Estando a lo establecido por el Estatuto de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos y las atribuciones conferidas por la Ley Universitaria N°30220;

SE RESUELVE:

1° Rectificar la Resolución Decanal N° 001908-2023-D-FM/UNMSM de fecha 16 de mayo de 2023; en lo concerniente a rectificar el título del proyecto de tesis; de acuerdo a lo detallado:

Dice:

FACTORES MOTIVACIONALES EN ADULTOS DONANTES DE SANGRE EN EL HOSPITAL NACIONAL ARZOBISPO LOAYZA.

DEBE DECIR:

FACTORES MOTIVACIONALES EN ADULTOS DONANTES DE SANGRE DE UN HOSPITAL PÚBLICO.



Procedimiento de
Verificación de
Autenticidad de
Firma
Fecha: 13.06.2023 08:23

Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado por la Universidad Nacional Mayor de San Marcos, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web: <https://spagd.unmsm.edu.pe/verifica/inicio.do> e ingresando el siguiente código de verificación: WPQK5WS

