



Universidad Nacional Mayor de San Marcos

Universidad del Perú. Decana de América

Dirección General de Estudios de Posgrado

Facultad de Ciencias Contables

Unidad de Posgrado

**Remuneración y calidad de vida de los docentes de la
Facultad de Ciencias Contables de la Universidad
Nacional Mayor de San Marcos**

TESIS

Para optar el Grado Académico de Doctor en Ciencias Contables
y Empresariales

AUTOR

Mg. Héctor Félix CERNA MAGUIÑA

ASESOR

Dra. Teresa Jesús RÍOS DELGADO

Lima, Perú

2023

Referencia bibliográfica

Cerna, H. (2023). *Remuneración y calidad de vida de los docentes de la Facultad de Ciencias Contables de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos*. [Tesis de doctorado, Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Facultad de Ciencias Contables/Unidad de Posgrado]. Repositorio institucional Cybertesis UNMSM.

Metadatos complementarios

Datos de autor	
Nombres y apellidos	Héctor Félix Cerna Maguiña
Tipo de documento de identidad	DNI
Número de documento de identidad	10396333
URL de ORCID	https://orcid.org/0000-0002-8084-9500
Datos de asesor	
Nombres y apellidos	Teresa Jesús Ríos Delgado
Tipo de documento de identidad	DNI
Número de documento de identidad	07482660
URL de ORCID	https://orcid.org/0000-0002-7958-3768
Datos del jurado	
Presidente del jurado	
Nombres y apellidos	Víctor Dante Ataupillco Vera
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	06274261
Miembro del jurado 1	
Nombres y apellidos	Bernardo Javier Sánchez Barraza
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	09594228
Miembro del jurado 2	
Nombres y apellidos	David Juan Sánchez Cruz
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	08686743
Miembro del jurado 3	
Nombres y apellidos	Alberto Juan Carlos Rengifo Alegría
Tipo de documento	DNI

Número de documento de identidad	10000214
Datos de investigación	
Línea de investigación	D.2.1.3. Contabilidad Social D.2.1.9. Educación Contable
Grupo de investigación	CONTABILIDAD AMBIENTAL
Agencia de financiamiento	Sin financiamiento
Ubicación geográfica de la investigación	Universidad Nacional Mayor de San Marcos Edificio: Facultad de Ciencias Contables País: Perú Departamento: Lima Provincia: Lima Distrito: Lima Calle Germán Amézaga N° 375 – Lima Latitud: -12.05642315 Longitud: -77.08433269016213
Año o rango de años en que se realizó la investigación	2016 - 2021
URL de disciplinas OCDE	Economía https://purl.org/pe-repo/ocde/ford#5.02.01



"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Universidad Nacional Mayor de San Marcos

Universidad del Perú. Decana de América

FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES

VICEDECANATO DE INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

UNIDAD DE POSGRADO

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS DEL

GRADO ACADÉMICO DE DOCTOR EN CIENCIAS CONTABLES Y EMPRESARIALES

N°003-VDIP-DUPG-FCC/2023

En la ciudad de Lima, a los 23 días del mes de Mayo del 2023 a las 11:00 horas, en el Salón de Grados de la Facultad de Ciencias Contables de la UNMSM, bajo la Presidencia del Dr. Víctor Dante Ataupillco Vera; con la asistencia de los Miembros del Jurado: Dr. Bernardo Javier Sánchez Barraza; Dra. Teresa Jesús Ríos Delgado, Dr. David Juan Sánchez Cruz, y el Dr. Alberto Juan Carlos Rengifo Alegría; el candidato a DOCTOR EN CIENCIAS CONTABLES Y EMPRESARIALES, Mg. Héctor Félix Cerna Maguiña, procedió hacer la exposición y defensa pública de su Tesis titulada: "REMUNERACIÓN Y CALIDAD DE VIDA DE LOS DOCENTES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS", requisito principal para optar el Grado Académico de Doctor en Ciencias contables y Empresariales.

Concluida la exposición se procedió a la evaluación correspondiente, habiendo obtenido la siguiente calificación:

DE MUY BUENO DIECISIETE

La Ceremonia de Sustentación concluyó a horas:

12.05

Dr. Víctor Dante Ataupillco Vera
Presidente

Dr. Bernardo Javier Sánchez Barraza
Miembro

Dra. Teresa Jesús Ríos Delgado
Asesor - Miembro

Dr. David Juan Sánchez Cruz
Miembro

Dr. Alberto Juan Carlos Rengifo Alegría
Miembro

Vista la presente Acta, el Jurado de Sustentación de Tesis dan fe del acto público, propone que la Universidad Nacional Mayor de San Marcos, otorgue al Mg. Héctor Félix Cerna Maguiña, el Grado Académico de Doctor en Ciencias Contables y Empresariales.

Ciudad Universitaria, 23 de Mayo de 2023

Dr. Bernardo Javier Sánchez Barraza
Director de la Unidad de Posgrado



UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS
Universidad del Perú. Decana de América
FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES
VICEDECANATO DE INVESTIGACIÓN Y POSGRADO
UNIDAD DE POSGRADO

Lima, 11 de Abril del 2023

INFORME N° 000003-2023-UPG-VDIP-FCC/UNMSM

Informe de Evaluación de Originalidad

1. Facultad de Ciencias Contables
2. Unidad de Posgrado
3. Vicedecano de Investigación y Posgrado
4. Dr. Bernardo Javier Sánchez Barraza
5. María Elena Aguilar Huamán
6. Tesis: "REMUNERACIÓN Y CALIDAD DE VIDA DE LOS DOCENTES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS", para optar el grado académico de Doctor en Ciencias Contables y Empresariales.
7. Tesista: Héctor Félix Cerna Maguiña
8. Fecha recepción documento: 26/01/2023
9. Fecha de aplicación del programa: 26/01/2023
10. Turnitin
11. Configuración del programa
 - Excluir material bibliográfico
 - Excluir material citado
 - Excluir fuentes pequeñas N° palabras: 40
 - Sin depósito
12. Seis por ciento índice de similitud - 6% Índice de similitud.
13. Fuentes de originales de las similitudes encontradas
 - www.docstoc.com 1%
 - Hdl.handle.net 1%
 - Submitted to Universidad Nacional Mayor de San Marcos 1%
 - Contabilidad.unmsm.edu.pe 1%
 - www.riuc.bc.uc.edu.ve 1%
14. Observaciones
 - Ninguna
15. Documento cumple con criterios de originalidad.
 - El documento cumple los criterios de originalidad. Sin observaciones.
16. Fecha del informe: 11/04/2023

Dr. Bernardo Javier Sánchez Barraza
VICEDECANO DE INVESTIGACIÓN Y POSGRADO
DIRECTOR DE LA UNIDAD DE POSGRADO
Firma del evaluador

BSB/mah



Resumen

El propósito del estudio fue determinar la relación entre remuneración y calidad de vida de los docentes de la Facultad de Ciencias Contables de la UNMSM. La encuesta diseñó un cuestionario de 32 preguntas que cubrían calidad de vida, esperanza de vida, medio ambiente, condiciones de vida, salud, satisfacción laboral, educación, salario y pensión. Se seleccionaron 93 docentes ordinarios, y mediante muestreo estratificado se determinó que el tamaño total de la muestra de docentes fue de 48, distribuidos en 15 docentes auxiliares, 20 docentes asociados y 13 docentes principales, para la recolección de datos se utilizó un muestreo aleatorio. Los resultados a través de la Prueba no paramétrica Chi-Cuadrado, muestra una relación significativa entre la remuneración y la calidad de vida de los docentes ($0.04015 < 0.05$), también la relación entre la esperanza de vida y los ingresos después de la jubilación de los docentes ($0.03791 < 0.05$), el nivel académico y la remuneración según la categoría de los docentes ($0.00023 < 0.05$), el bienestar físico y el ingreso mensual de los docentes ($0.03726 < 0.05$) y la relación entre el bienestar material y el ingreso mensual de los docentes ($0.00268 < 0.05$). Se concluye que este estudio podría ser la base para el desarrollo de acciones en las instituciones para mejorar la calidad de vida de los docentes de la Facultad de Ciencias Contables de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos.

Palabras claves: Calidad de vida; Remuneración; Esperanza de Vida; Bienestar Material; Bienestar Físico.

ABSTRACT

The purpose of the study was to determine the relationship between remuneration and quality of life of the teachers of the Faculty of Accounting Sciences of the UNMSM. The survey designed a 32-question questionnaire covering quality of life, life expectancy, environment, living conditions, health, job satisfaction, education, salary, and pension. 93 ordinary teachers were selected, and through stratified sampling it was determined that the total size of the teacher sample was 48, distributed in 15 assistant teachers, 20 assistant teachers and 13 main teachers, for data collection a random sampling was used. The results through the non-parametric Chi-Square Test, show a significant relationship between the remuneration and the quality of life of teachers ($0.04015 < 0.05$), also the relationship between life expectancy and income after retirement of teachers ($0.03791 < 0.05$), the academic level and remuneration according to the category of teachers ($0.00023 < 0.05$), physical well-being and monthly income of teachers ($0.03726 < 0.05$) and the relationship between material well-being and the teachers' monthly income ($0.00268 < 0.05$). It is concluded that this study could be the basis for the development of actions in the institutions to improve the quality of life of the teachers of the Faculty of Accounting Sciences of the Universidad Nacional Mayor de San Marcos.

Keywords: Quality of life, Remuneration, Life expectancy, Material Well-being and Physical Well-being.