



Universidad Nacional Mayor de San Marcos

Universidad del Perú. Decana de América

Facultad Ciencias Administrativas

Unidad de Posgrado

**Propuesta de negociación colectiva que compatibilice
los intereses de los trabajadores, empleadores y Estado
para contribuir al desarrollo económico y la paz
laboral del Perú**

TESIS

Para optar el Grado Académico de Magíster en Administración
con mención en Gestión Empresarial

AUTOR

Juana SILVA SERNAQUÉ

Lima, Perú

2011

RESUMEN

PROPUESTA DE NEGOCIACION COLECTIVA QUE COMPATIBILICE LOS INTERESES DE LOS TRABAJADORES, EMPLEADORES Y ESTADO PARA CONTRIBUIR AL DESARROLLO ECONÓMICO Y LA PAZ LABORAL DEL PERÚ.

La investigación, que a continuación se presenta, aborda uno de los temas sustantivos del mundo del trabajo y su relación con la gestión empresarial: La negociación colectiva.

La investigación revela la problemática que se viene dando con la negociación colectiva, que en la mayoría de empresas existe una total vulnerabilidad de los derechos laborales, como consecuencia de la flexibilidad laboral de los años 90.

El estudio demuestra un empobrecimiento del contenido de los convenios colectivos, y su impacto con un porcentaje muy bajo de trabajadores sindicalizados con respecto a la población asalariada.

Los resultados de este trabajo por otro lado revelan que las remuneraciones de los trabajadores se han venido deteriorando, salarios que no les permite vivir conforme a la dignidad humana.

Por el lado del empresariado nacional, también los resultados muestran el colapso de las empresas dada la competencia de las empresas transnacionales, que las obligó a cerrar y/o a fusionarse, porque hay una desprotección estatal a la empresa nacional, agrandándose más la brecha que agudizan los problemas laborales.

En toda este escenario de conflictos, también los resultados muestran que el Estado no ha cumplido su rol tuitivo de proteger los derechos de los trabajadores y de apoyar a las empresas nacionales (préstamos blandos, subvenciones estatales como las tienen las empresas transnacionales de su país de origen, apoyo tecnológico) y puedan competir con las transnacionales.

En esta problemática se recomienda a los trabajadores, que los sindicatos se conviertan en una fortaleza de la empresa para el logro de los objetivos y puedan hacer frente a la competitividad de las transnacionales.

A los empleadores, que incorporen en sus organizaciones a los sindicatos, que son parte de la dinámica de la empresa, los vean como socios estratégicos y no como enemigos.

Al Estado, que debe promover la negociación colectiva, rescatar su rol tuitivo y brindar apoyo a las empresas nacionales.

El resultado final de estas fuerzas tripartitas, conllevarán al logro de sus intereses, que repercutirá en el desarrollo económico y la paz laboral del Perú.

PALABRAS CLAVE

Gestión empresarial
Negociación colectiva
Derechos laborales
Empresas transnacionales
Desarrollo económico
Paz laboral

ABSTRACT

COLLECTIVE BARGAINING PROPOSAL THAT RECONCILES THE INTERESTS OF WORKERS, EMPLOYERS AND STATE TO CONTRIBUTE TO THE ECONOMIC AND LABOR PEACE IN PERU.

The research, presented below, addresses one of the topics of the world of work and its relation to business management: Collective bargaining.

The research revealed the problem that has occurred with collective bargaining, which in most companies there is total vulnerability of labor rights as a result of labor flexibility of the 90.

The study shows an impoverishment of the content of collective agreements and their impact with a very low percentage of unionized workers about the employee population.

The results of this work on the other hand reveal that workers' earnings have been deteriorating, wages that allow them to live according to human dignity.

On the side of the national business, results also show the collapse of companies due to competition from transnational corporations, which forced them to close and / or merge, because there is an unprotected state to the national company, widening the gap to worsen labor problems.

In any conflict scenario, the results also show that the state has not fulfilled its role of protecting the rights of workers and to support domestic companies (soft loans,

government grants such as transnational corporations have their country of origin, technical support) and can compete with the multinationals.

In this problem it is recommended to workers, trade unions become a strength of the company to achieve the objectives and can cope with the competitiveness of corporations.

Employers, to incorporate in their organizations to the unions, which are part of the dynamics of the company, seen as strategic partners rather than enemies.

The state, which should promote collective bargaining, to rescue its role tuitiva and support domestic enterprises.

The end result of these forces tripartite, will result in pursuit of its interests, which will affect economic development and social peace in Peru.

KEY WORDS

Business Management
Collective bargaining
Labor rights
Transnational corporations
Economic development
Labor peace