

UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

UNIDAD DE POSGRADO

**El clima organizacional y su incidencia en la formación
profesional del docente en las Instituciones de
Educación Superior (IES) de la provincia de Manabí,
República del Ecuador**

TESIS

Para optar el Grado Académico de Doctor en Ciencias
Administrativas

AUTOR

Temístocles Deodato LOOR CHÁVEZ

ASESOR

José Adolfo HINOJOSA PÉREZ

Lima – Perú

2018

RESUMEN

El presente trabajo tiene como finalidad, demostrar el proceso que se ha aplicado en las Instituciones de Educación Superior de la Provincia de Manabí, en lo que se refiere, a una adecuada selección de los docentes, para que asistan a seminarios, charlas, conferencias, especialidades, maestrías o doctorados, dentro y fuera del país y por ende mejorar su formación profesional, siendo éste uno de los recursos intelectuales más importantes para el desarrollo y función de la colectividad manabita y ecuatoriana en general.

Estos aspectos tienen como base primordial, el clima en el cual han venido laborando los docentes, puesto que no ha sido el más propicio para ello, incidiendo de manera negativa muchas veces en el accionar universitario, razón por la cual el Ex Presidente Constitucional de la República del Ecuador, el Eco. Rafael Correa Delgado, consideró un compromiso de gobierno, el revisar, evaluar y calificar a todas las instituciones de educación superior en el país, para proceder a seleccionar las mejores y que a partir de entonces, estas cumplan con ciertos parámetros establecidos para que puedan continuar en funcionamiento.

Para el efecto, se consideran varias referencias bibliográficas que describen a la organización en su conjunto, los principios administrativos, la administración del talento humano en las empresas modernas, la universidad con proyección futura y como parte fundamental en el desarrollo de los pueblos, la gestión administrativa con la finalidad de alcanzar la eficiencia y la eficacia, en fin, todos los elementos teóricos necesarios que junto al trabajo in situ, permitirán lograr verificar y comprobar la hipótesis planteada.

PALABRAS CLAVES: CLIMA ORGANIZACIONAL, FORMACIÓN PROFESIONAL, TALENTO HUMANO, GESTIÓN INSTITUCIONAL, RETOS INDIVIDUALES, INTERACCIÓN, EFICIENCIA, EFICACIA, COMPETENCIA PROFESIONAL, EVALUACIÓN, PROMOCIÓN.

SUMMARY

This paper aims to demonstrate the process that has been applied in the Institutions of Higher Education of the Province of Manabí, in terms, adequate selection of teachers to attend seminars, lectures, conferences, specialties, masters or doctorates, inside and outside the country and therefore improve their professional training, being one of the most important for its development and role in Ecuador's Manabí and community in general intellectual resources.

These aspects are primarily based, the climate in which they have been toiling teachers, since it has not been the most favorable for it, influencing negatively many times in the university actions, why the Constitutional President of the Republic of Ecuador, the Eco. Rafael Correa Delgado, he considered a commitment of government, review, evaluate and qualify all higher education institutions in the country, to proceed to select the best and thereafter, these meet certain parameters set so they can continue operating.

For this purpose, considered several references describing the organization as a whole, administrative principles, management of human talent in modern enterprises, the university with future projection and as a fundamental part in the development of peoples, management administrative order to achieve efficiency and effectiveness, in short, all the necessary theoretical elements that work together in situ, allow achieving verify and test the hypothesis.

KEYWORDS: organizational climate, human talent, University, administrative management, efficiency, effectiveness, Planning, organization, management, control.