



Universidad Nacional Mayor de San Marcos

Universidad del Perú. Decana de América
Facultad de Derecho y Ciencia Política
Unidad de Posgrado

La necesidad de delimitar la competencia de los jueces de paz letrados laborales

TESIS

Para optar el Grado Académico de Magíster en Derecho con
mención en Derecho Procesal

AUTOR

Carmen Lidia ALVARADO BUSTOS

ASESOR

Omar TOLEDO TORIBIO

Lima, Perú

2017

Resumen con palabras claves o descriptores

1. Identificación del contexto donde se realizó el Estudio: La presente investigación se basó en el análisis de la aplicación de las diferentes interpretaciones efectuadas por los operadores jurisdiccionales, para determinar la competencia de los Jueces de Paz Letrados Laborales en la Ley 29497.

2. Problema: Radica en determinar si son o no competentes los Jueces de Paz Letrados Laborales en conocer procesos, en los cuales se determine la existencia de una relación laboral ya sea por aplicación del principio de primacía de la realidad o por la desnaturalización de un contrato de trabajo, en procesos de su competencia por la cuantía, al no exceder las 50 Unidades de Referencia Procesal (URP).

3. Solución al problema: Se concluye, de acuerdo a la finalidad de la nueva norma procesal, que los Jueces de Paz Letrados Laborales son competentes, en procesos de su competencia por la cuantía, de resolver la determinación de la existencia de una relación laboral, ya sea por aplicación del principio de primacía de la realidad o por la desnaturalización de un contrato de trabajo, pues estos últimos forman parte de la casusa petendi del proceso, es decir, petitorio implícito.

4. Metodología empleada: Es documental y descriptivo, porque analiza situaciones jurídicas concretas generadas a partir de la emisión del III Encuentro Jurisdiccional de Jueces en la Nueva Ley Procesal del Trabajo y del II Pleno Jurisdiccional Supremo en Materia Laboral.

Asimismo, analiza y describe las doce (12) resoluciones emitidas por Jueces de Paz Letrado, Juez Especializados, Jueces Superiores y Jueces Supremos.

5. Descriptores o palabras claves: Competencia de los Jueces de Paz Letrado, la tutela judicial efectiva, el debido proceso, los principios del derecho procesal del trabajo, los fundamentos del derecho procesal del trabajo, la desnaturalización el contrato de trabajo, el principio de primacía de la realidad, la pretensión procesal, elementos de la pretensión procesal y el petitorio implícito.

Resumen traducido al idioma ingles

1. Identification of the context where made the study: The present investigation was based on the analysis of the application of different interpretations carried out by the court (judicial body), to determine the competence of Labor Justices of the Peace in the 29497 Law.

2. Problem: It roots in determining whether or not the Justices of Peace are competent in knowing processes, in which it determines the existence of an employment relationship either by application of the principle of primacy of reality or by the distortion of an agreement of work, in processes of its competition by the quantity, to the not exceeding the 50 Units of Procedural Reference (URP).

3. Solution to the Problem: It is concluded in accordance with the purpose of the new procedural norm, that Labor Justices of the Peace are competent, in processes of its competence by the quantity, to resolve the determination of the existence of an employment relationship either by application of the principle of primacy of reality or by the distortion of an agreement of work, as these last are part of the petendi cause of process, that is, an implicit request.

4. Methodology used: It is documentary and descriptive, because it analyses specific legal situations generated from the issuance of the 3rd Judicial Meeting of Judges in the New Labor Procedural Law and the 2nd Supreme Jurisdictional in Labor Matters.

Likewise, it analyses and describes the twelve (12) resolutions issued by Justices of the Peace, Specialized Judges, Senior Judges and Supreme Judges.

5. Descriptors or key words: Competence of Justices of the Peace, effective judicial protection, due process, principles of procedural labor law, the foundation of the procedural labor law, the distortion of an agreement of work, the principle of primacy of reality, procedural claim, elements of procedural law and implicit request.