



**Universidad Nacional Mayor de San Marcos**

**Universidad del Perú. Decana de América**

**Facultad de Educación**

**Unidad de Posgrado**

**Liderazgo transformacional y compromiso  
organizacional de los trabajadores de la Escuela  
Profesional de Odontología de la Universidad Alas  
Peruanas de Andahuaylas - 2015**

**TESIS**

Para optar el Grado Académico de Magíster en Educación con  
mención en Docencia Universitaria

**AUTOR**

Mádelin LEGUÍA ALCARRÁZ

**ASESOR**

Adán ESTELA ESTELA

Lima, Perú

2016

## RESUMEN

El objetivo de la investigación ha sido demostrar la relación entre el liderazgo transformacional y el compromiso organizacional de los trabajadores de la escuela profesional de odontología de la Universidad Alas Peruanas de Andahuaylas – 2015?

La variable Liderazgo está compuesto por cuatro dimensiones: Carisma, estimulación intelectual, inspiración y consideraciones individualizadas

En cuanto a la variable compromiso organizacional está compuesto por tres dimensiones compromiso afectivo, compromiso de continuidad, compromiso normativo, se tuvo en consideración los resultados de la aplicación de las encuestas respectivas

La investigación científica que se ha realizado es básica, correlacional causal no experimental, el diseño de la investigación es transaccional, correlacional, causal, bivariada, transversal. Para la recolección de datos se confecciono un cuestionario estructurado como medición sobre ambas variables liderazgo transformacional y compromiso organizacional. se aplicó a 103 trabajadores que fueron parte de la muestra. Los instrumentos cumplen con las cualidades de validez y confiabilidad.

Finalmente, los resultados obtenidos permiten rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis investigadas pues se ha encontrado al aplicar la fórmula Rho de Spearman con un nivel de significancia del 95% se encontró que el coeficiente de correlación Rho de Spearman es de 0,800 y el p\_ valor es de 0,000 por lo tanto establecemos que tiene un nivel correlación muy bueno, vemos que existe una relación directa y un nivel de significancia menor que 0,05 por tal motivo se rechaza la hipótesis Nula y se acepta la alterna

**PALABRAS CLAVE:** Liderazgo transformacional, compromiso organizacional, trabajadores

## ABSTRACT

The aim of the research was to demonstrate the relationship between transformational leadership and organizational commitment of workers professional school of dentistry Alas Peruanas University of Andahuaylas - 2015?

Variable Leadership estam composed of four dimensions: charisma, intellectual stimulation, inspiration and individualized considerations

As for the commitment organizacionalm Variable I is composed of three dimensions affective commitment, continuance commitment, normative conmpromiso, the results of the implementation of the respective surveys were taken into consideration

Scientific research that has been done is basic, no causal experimental correlational research design is transactional, correlational, causal, bivariate, cross. For a structured data collection and measurement of both variables transformational leadership and organizational commitment questionnaire was made. 103 workers who were part of the sample was applied. The instruments meet the qualities of validity and reliability.

Finally, the results obtained allow us to reject the null hypothesis and accept the hypothesis investigated as found by applying the Rho formula of Spearman with a significance level of 95% was found that the correlation coefficient Spearman's rho is 0.800 and  $p < 0,000$  value is therefore establish that has a very good correlation, we see that there is a direct relationship and a level of less than 0.05 significance for that reason the null hypothesis is rejected and accepted alternate

**KEYWORDS:** Transformational leadership, organizational commitment, workers