



Universidad Nacional Mayor de San Marcos

Universidad del Perú. Decana de América

Facultad de Ingeniería Industrial

Escuela Profesional de Ingeniería Industrial

**Implementación de un Sistema de Gestión de
Seguridad y Salud en el Trabajo Ley 29783, para
prevenir la ocurrencia de accidentes y enfermedades
ocupacionales en una empresa de mantenimiento y
calibración de sistemas de pesaje**

TESIS

Para optar el Título Profesional de Ingeniera Industrial

AUTOR

Cinthya Michella ALEJANDRO POZO

ASESOR

Willy Hugo CALSINA MIRAMIRA

Lima, Perú

2018



Reconocimiento - No Comercial - Compartir Igual - Sin restricciones adicionales

<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>

Usted puede distribuir, remezclar, retocar, y crear a partir del documento original de modo no comercial, siempre y cuando se dé crédito al autor del documento y se licencien las nuevas creaciones bajo las mismas condiciones. No se permite aplicar términos legales o medidas tecnológicas que restrinjan legalmente a otros a hacer cualquier cosa que permita esta licencia.

Referencia bibliográfica

Alejandro, C. (2018). *Implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo Ley 29783, para prevenir la ocurrencia de accidentes y enfermedades ocupacionales en una empresa de mantenimiento y calibración de sistemas de pesaje*. [Tesis de pregrado, Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Facultad de Ingeniería Industrial, Escuela Profesional de Ingeniería Industrial]. Repositorio institucional Cybertesis UNMSM.



142 - P.

Nº 163

UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS
(Universidad del Perú, DECANA DE AMERICA)
FACULTAD DE INGENIERÍA INDUSTRIAL

ACTA N°004-VDAP-FII-2018

SUSTENTACIÓN DE TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE INGENIERA INDUSTRIAL

El Jurado designado por la Facultad de Ingeniería Industrial, reunido en acto público en el Auditorio de la Facultad de Ingeniería Industrial, el día **miércoles 07 de febrero de 2018**, a las 10:00 horas, dio inicio a la sustentación de la tesis:

“IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO LEY 29783, PARA PREVENIR LA OCURRENCIA DE ACCIDENTES Y ENFERMEDADES OCUPACIONALES EN UNA EMPRESA DE MANTENIMIENTO Y CALIBRACIÓN DE SISTEMAS DE PESAJE”

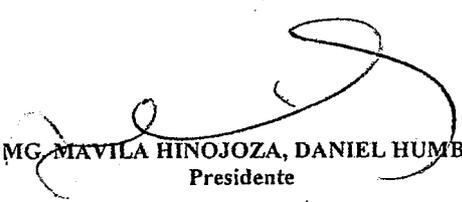
Que presenta la Bachiller:

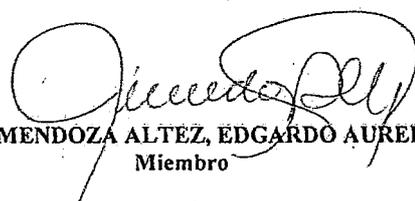
ALEJANDRO POZO, CINTHYA MICHELLA

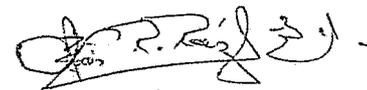
Para optar el Título Profesional de Ingeniera Industrial en la Modalidad: **Ordinaria**.

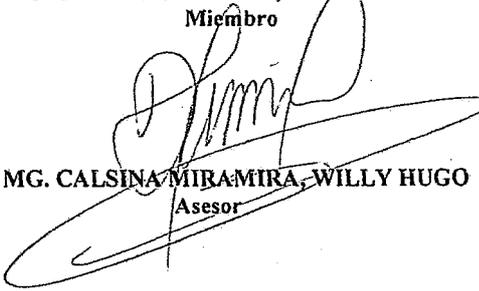
Luego de la exposición, absueltas las preguntas del Jurado y siendo las 11:00 horas se procedió a la evaluación secreta, habiendo sido Aprobado por Unanimidad con la calificación promedio de Diecisiete, lo cual se comunicó públicamente.

Ciudad Universitaria, 07 de febrero del 2018


MG. MAVILA HINOJOZA, DANIEL HUMBERTO
Presidente


ING. MENDOZA ALTEZ, EDGARDO AURELIO
Miembro


MG. RAEZ GUEVARA, LUIS-ROLANDO
Miembro


MG. CALSINA MIRAMIRA, WILLY HUGO
Asesor

RESUMEN

El presente trabajo presenta la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en la empresa de servicios formalmente constituida con 14 años en el mercado y 37 trabajadores, tiene como principales actividades el mantenimiento y calibración de sistemas de pesaje (balanzas). Para la normativa peruana de Seguridad y Salud, al estar afecta al régimen general del impuesto a la renta, la empresa se clasifica en la categoría No MYPE (Micro y pequeñas empresas), a pesar de que en realidad es una pequeña empresa, esta acotación es importante al momento de realizar la implementación, pues existen resoluciones ministeriales RM-085-2013-TR que se aplica para MYPE y la RM-050-2013-TR donde se indica la información mínima que debe contener un sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) para No MYPE, este último se va aplicar junto con la Ley 29783 y sus modificatorias con la finalidad de prevenir la ocurrencia de accidentes y enfermedades ocupacionales.

Se divide en seis capítulos, el primer capítulo está dedicado al planteamiento del problema, en el cual se identificará la problemática de la falta de un Sistema de Gestión de SST implementado en la empresa, la formulación del problema y su respectiva justificación, también se plantea los objetivos generales y específicos. El segundo capítulo es el marco teórico, donde se hace referencia a las normativas y herramientas a utilizar para desarrollar el trabajo. En el capítulo tres, se establecen las hipótesis y la identificación de las variables. El capítulo cuatro es la metodología, aquí se define el tipo, método y diseño de la investigación, las técnicas que se van utilizar para la recolección de datos (cuestionario y observación), así como el diseño y la implementación del Plan y Programa del Sistema de Gestión SST. El análisis e interpretación de los resultados se indican en el capítulo cinco, se demuestra que al implementar el Sistema de Gestión SST, se logra reducir los accidentes en **80.6%**, se calculan además los montos estimados de las multas por incumplimiento y se analiza el costo beneficio, entre otros resultados. Por último, en el capítulo seis se da a conocer las conclusiones y recomendaciones finales de la investigación.